



تقرير الحوكمة للعام ٢٠١٨

توالي جهود السلطات الرقابية بالدولة في تتبعها للمستجدات الدولية في شأن حوكمة الشركات المساهمة العامة يؤكد على أهمية قرار هيئة الأوراق المالية والسلع "القرار رقم ٧" /ر.م لسنة ٢٠١٦ في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة "قرار الهيئة" والمتضمن من القواعد والنظم الإجرائية ما إن تلتزمه الشركات المساهمة بتفعيل تلك القواعد والإجراءات النظامية والضوابط المضمنة به بصحيح التطبيق إلا وقد تحقق بموجبه أفضل حماية وتوازن بين كافة أصحاب المصالح بالشركة والمساواة بالتعامل بين جميع المساهمين بما يجعل معه من لزوم ضوابط المساءلة وتحمل المسؤولية بالتبعية ما يطمئن المستثمر بتوافر بيئة العمل السليمة والتي ركيزتها مبادئ الإفصاح والشفافية والعدالة.

كما أن في أعمال المبادئ الدولية والضوابط الإجرائية المضمنة "قرار الهيئة" المذكور ما يؤكد توفر النظم الرقابية الموثوقة لاسيما المالية منها، واتباعها أصولاً فإنها تحول دون إنزلاق الشركة في الإضطراب الإداري واستحضار الأزمات بالتبعية ما يُوجب على شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية (ش.م.ع) "الشركة" من ثم أن تُشكل وتُعد مجلس إدارة يحرص على تحقيق مصالح الشركة ومساهميها وتستهض فيه فعالية العمل والقيام بمسئوليته لجهة ضمان الإلتزام بأحكام القوانين والأنظمة وقرارات الجهات الرقابية ما يعزز الثقة لدى أصحاب المصالح بالشركة.

١. الإجراءات المتخذة من الشركة لإستكمال نظام الحوكمة خلال العام ٢٠١٨ على مستوياتها

المختلفة فقد قامت الشركة بـ :

✓ تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً للأصول بالتوافق وأحكام القانون الإتحادي رقم "٢" لسنة ٢٠١٥ وقرار الهيئة رقم "٧"/ر.م لسنة ٢٠١٦ في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة اللذين يسهمان في وضع آلية مثلى وفعالة تستظل بالرقابة والمراجعة الدورية وما يستلزم من تعديلات لازمة لأطر الحوكمة بالشركة من قبل مجلس الإدارة "المجلس" من خلال عناصر رئيسية محورها مجلس إدارة مشكل وفق الموجهات التنظيمية من أحكام القوانين والأنظمة والقرارات المصدرة للعمل لإتباعها ومتطلبات الجهات الرقابية .. والمؤدية لزوماً إلى تحقق الكفاءة والخبرة المهنية والتوازن المناسب بين أعضاء المجلس (كمستقلين و /أو غير التنفيذيين و/أو التنفيذيين) وفق إلزامية المادة (٤٠) من قرار هيئة الأوراق المالية والسلع "قرار الهيئة" والذي تؤكد معه الشركة بأن جميع أعضاء المجلس من فئة "الأعضاء غير التنفيذيين". ذووا الخبرات العملية والمهارت الفنية المساهمة حتماً بدورها في تحقيق مصالح الشركة الأنية والمستقبلية.

(I)



الحصن الطابق ١٤، شارع البنوك الروله - الشارقة، الإمارات العربية المتحدة

P.O. Box 2083, Al Hisn Tower - 14th Floor, Bank Street, Rolla - Sharjah, United Arab Emirates

هاتف: ٠٦-٥٦٩٥٦٦٦/٥٦٨٤٦٨١/٥٦٨٣١٧١، فاكس: ٥٦٨٣١٧١، ٠٦-٥٦٩٥٦٦٦/٥٦٨٤٦٨١/٥٦٨٣١٧١

E-mail: scidcho@eim.ae, Website: www.sharjahcement.com



ومن ثم - وتحت إطار الصلاحيات والسلطات المخولة للمجلس وفق ما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة "النظام" والمُقر قانوناً ونظاماً فقد درج "المجلس" على:

- إلتزامه عقد إجتماعاته خلال العام ٢٠١٨ مستوفياً الضوابط القانونية و الرقابية التنظيمية وإجتماعات لجانه المختلفة التابعة له وفقاً للضوابط التنظيمية واللوائح المعتمدة من "المجلس" الناظمة لأعمال تلك اللجان أصولاً ومتابعة توصيات التقارير المرفوعة من تلك اللجان خلال العام تماشياً والضوابط المتطلبة والحاكمة لعمل إدارة الرقابة الداخلية وبوصف المجلس ضامناً لتماشي أهداف الشركة وتوقعات المساهمين وطموحاتهم من خلال ضمان فعالية أعمال إدارة الشركة.
- إلتزامه المراجعة الدورية والتعديل المستوجب لمجموعة اللوائح المعتمدة من قبله التي تقتضيها متغيرات معايير ونظم الحوكمة بالدولة والمحددة مسؤوليات وإطار عمل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه . في ظل المتغيرات الدورية ما يشمل (ميثاق مجلس الإدارة - لائحة السلوك المهني والأخلاقي - ميثاق لجنة التدقيق - ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت - ميثاق لجنة الإعتمادات والإستثمار- لائحة عمل لجنة مراقبة المطلعين) وغيرها من اللوائح الأخرى التي تقتضيها طبيعة أعمال الشركة المتجددة.
- إلتزامه وضع وإقرار السياسات والمواثيق التي تضبط أعمال الشركة وأنشطتها على مستوى الإدارات وكافة أقسامها كونها المفصل الرئيس في نظام الرقابة الداخلية والوقوف الدوري على مدى فاعليتها.
- وكذا إلتزامه بالعمل بصفة دورية على تحديث الدليل الإسترشادي في تطبيق قواعد ومقررات الحوكمة وفق التعديلات والموجهات التنظيمية المتجددة لقواعد الحوكمة المؤسسية بما يؤمن سلامة التطبيق إلى جانب التنوير المستمر لموظفي الشركة وشرح متطلبات معايير الإنضباط المطلوبة منهم و التعديلات التي تطرأ على تلك الموجهات النظامية التي تصدر بين الحين والآخر إرساءً لقواعد الشفافية والعدالة وبالمقابل حتمية المساءلة.
- كما حرصه و إلتزامه والشركة موجبات الإمتثال لمقررات الهيئة بلزومية إعتماد سياسة الإفصاح والشفافية للجهات الرقابية والإيفاء بالتقارير الدورية للجهات الرقابية ،
- بجانب إلتزامه الإفصاحات المنتظمة والتزويد بسجل الأشخاص المطلعين بالشركة ما يؤكد إلتزام موجهات الهيئة والسوق ولوائح السلوك المهني بالشركة فيما يخص سرية المعلومات المودعة لديهم من قبل الشركة أو عملائها وحظر تسريب تلك المعلومات الداخلية الجوهرية التي تُؤثر وتميز البعض دون الآخرين في التعامل في أسهم الشركة بما يعزز ثقة المساهمين والمستثمرين.
- إلتزامه النزاهة والسلوك المهني الرشيد كسياسة منتهجة في التواصل مع المساهمين والموظفين وأصحاب المصالح الآخرين بما يكفل إرساء الشفافية والعدالة مسترشدة في ذلك بالأنظمة





والتعليمات المصدرة بين الحين والآخر من الهيئة في شأن التطبيق السليم لتلك المقررات والتي تلزم بعرض المعلومات بشفافية ونزاهة وفي التوقيت المناسب.

➤ إلزامه التعاون المستمر ما بين المجلس والإدارة التنفيذية لجهة إلزام أعضاء المجلس والمديرين التنفيذيين وموظفي الشركة المطلعين بالإقرار الدوري على ما يؤكد مراعاتهم وإلتزامهم القواعد الحاكمة للتعامل في الأوراق المالية للشركة تطبيقاً للأنحة السلوك المهني الملزمة ضوابط القرار رقم (٧/ر.م) لسنة ٢٠١٦ المحدثه.

➤ إلزام "المجلس" وفق أحكام النظام الأساسي للشركة واللوائح الداخلية التنظيمية المعتمدة والموجهات التنظيمية المقررة من قبل الهيئة بضمان ممارسة جميع مساهمي الشركة لكامل حقوقهم دون أدنى تمييز خلال إجتماعات الجمعية العمومية للشركة.

➤ إلزامه بالتوجيه بقيام الشركة بكافة المسؤوليات الإجتماعية والبيئية والمؤسسية التي توجهها النظم التشريعية بالدولة ويكون ذلك من خلال التركيز قواعد المساءلة وفق ما هو مقرر بدليل قواعد السلوك المهني عقب تهيئة بيئة العمل المثلى لمنسوبي الشركة كما الإهتمام الأمثل لتأثير عمليات الشركة على البيئة وملازمة الضوابط المقررة . وكذا المشاركة في الأنشطة وفعاليات بناء المجتمع المحلي

٢. تعاملات أعضاء المجلس وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية الخاصة بالشركة خلال

العام ٢٠١٨:

لا توجد

٣. تشكيل مجلس الإدارة:

يضم مجلس إدارة الشركة (٩) تسعة أعضاء تم إنتخابهم بالإقتراع السري التراكمي لفترة ثلاث سنوات - دورة " ٢٠١٧ - ٢٠٢٠ " وتم التأكيد على صفاتهم إتساقاً ومعايير التشكيل والتوازن المطلوبين في قرار الهيئة رقم (٧/ر.م) لسنة ٢٠١٦ في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة .



شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية

(شركة مساهمة عامة)



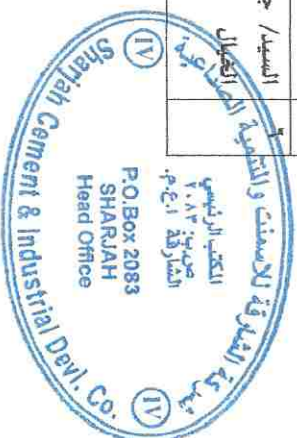
Sharjah Cement & Industrial Development Co.

(PJSC)

أ. بيان تشكيل مجلس الإدارة الحالي:

م	الإسم	الصفة	الدرجة	الخبرات والمؤهلات	بتاريخ	المنصب
١	السيد/ أحمد عبد الله النومان السيد/ عثمان محمد شريف السيد/ زمان	رئيس المجلس نائب الرئيس	غير تنفيذي غير تنفيذي مستقل	*خبير بالعمل المصرفي رجل أعمال وخبير في الشؤون المالية والمصرفية	١٩٩٣	رئيس مجلس إدارة بنك الشارقة المحدود
٢	السيد/ عبد الرحمن محمد السيد/ علي العوريس	عضو	غير تنفيذي مستقل	رجل أعمال	٢٠١٧	*عضو مجلس الوزراء - وزير الصحة إ.ع.م *رئيس مجلس إدارة مصرف الشارقة الإسلامي. *رئيس مجلس إدارة هيئة دبي للتقافة والفنون. رئيس مجلس أمناء "جائزة الشيخ حمدان بن راشد آل مكتوم للعلوم الطبية" *عضو مجلس إدارة سلطة مدينة دبي الطبية. *عضو المجلس الوزاري للتنمية. عضو مجلس أمناء "مؤسسة سلطان بن علي العويس الثقافية".
٣	السيد/ عبيد راشد الشامسي	عضو	غير تنفيذي مستقل	*رجل أعمال *خبير في مجال أعمال العقار	١٩٩٣	لا يوجد
٤	السيد/ عبد العزيز إبراهيم السيد/ جاسم محمد عبد الله	عضو	غير تنفيذي مستقل	*رجل أعمال *خبير في مجال أعمال العقارات	١٩٩٣	*المالك لشركة مجموعة عبد العزيز القارس وأولاده للتجارة العامة والمقاولات.
٥	السيد/ جاسم محمد عبد الله	عضو	غير تنفيذي مستقل	*العريس الأجنبي - ديوان سمو حاكم الشارقة. *رجل أعمال وخبير في شؤون البيئة والمقاولات.	٢٠٠٨	*المالك لشركة عناية لجميع النفايات. *شريك بشركة الخيال لمقاولات البناء.

(4)



P.O.Box 2083
SHARJAH
Head Office

الكتاب الرئيسي
ص.ب. ٢٠٨٣
الشارقة ٢٠٠٨٣-م.



٧	السيد/ نواف عبد الله محمود الرافعي	عضو	غير تنفيذي / مستقل	* بكالوريوس إدارة الأعمال ، التسويق - جامعة الكويت. * المدير العام لشركة طوقه للتجارة العامة. الكويت * نائب الرئيس التنفيذي - البنك الأهلي الكويت.	٢٠١٧	* عضو مجلس إدارة شركة سميل للإتصالات القابضة/مورييوس * عضو مجلس إدارة شركة رأس الخيمة للأسمنت الأبيض ومواد البناء * رئيس مجلس إدارة شركة كامكو للإستثمار دبي * عضو مجلس إدارة شركة مشاعر القابضة - الكويت * رئيس مجلس إدارة شركة النوادي القابضة الكويت.
٨	السيد/ أحمد سالم العجوسي ممثل شركة المسالم المحدودة (ش.م.م)	عضو	غير تنفيذي / غير مستقل	* ماجستير في العلوم في إدارة الأعمال. "جامعة ويلز". * بكالوريوس إدارة الأعمال. "الجامعة الأمريكية - دبي".	٢٠١٧	عضو مجلس إدارة (جافا). * العضو المنتدب بشركة الشارقة للتأمين * نائب رئيس مجلس إدارة شركة الخليج الإستثمارية
٩	السيد/ محمد أحمد عمس الكوفي	عضو	غير تنفيذي / مستقل	* درجة البكالوريوس في علوم الهندسة المدنية. "الجامعة الأمريكية - الشارقة" * درجة الماجستير في إدارة الأعمال "جامعة الإمارات" - أبوظبي.	٢٠١٧	* عضو مجلس إدارة جمعية المشرف التعاونية - أبوظبي.



ب. نسبة تمثيل العنصر النسائي بمجلس الإدارة للعام ٢٠١٨:

لا يضم مجلس الإدارة في تشكيلته الحالية أي عنصر نسائي كما هو مبين أعلاه.

ت. أسباب عدم ترشح العنصر النسائي لعضوية المجلس:

ويُعزى عدم وجود العنصر النسائي ضمن تشكيلة مجلس الإدارة الحالي بسبب عدم تقدم أي من العنصر النسائي المستوفي للشروط المؤهلة للترشح لعضوية المجلس دورة ٢٠١٧ - ٢٠٢٠. وتؤكد الشركة إلزامها بالتوجهات التنظيمية وتشجيع العنصر النسائي ممن تتوافر فيهن الشروط القانونية للترشح لعضوية المجلس في/أو قبل دورته المقبلة.

ث. بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

ولما كان قد - عُهد للجنة الترشيحات والمكافآت إعداد السياسة الخاصة بالمكافآت والمزايا والجوافز وبدلات حضور أعضاء المجلس باللجان المنبثقة عنه، فضلاً عن تحققها فيما يقرر من مكافآت ومزايا تمنح للإدارة التنفيذية العليا للشركة بما يتناسب وأداء الشركة، مسترشدة في ذلك بالضوابط القانونية و/أو النظامية بالشركة حيث يتم التقرير بالمكافأة وترفع لمجلس الإدارة والذي بدوره يقترح على الجمعية العمومية إقرارها- وفق ما افصحت عنه المادة "٥٨"/فقرة (ج) من النظام الأساسي للشركة والتي تقرأ كالتالي:

" تخصص نسبة لا تزيد عن (١٠%) من الربح الصافي للسنة المالية المنتهية بعد خصم كل من الإستهلاكات والإحتياطيات كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة وتحدد الجمعية العمومية قيمتها كل سنة مالية. وتخصم من تلك المكافأة الغرامات التي تكون قد وقعت على الشركة من الهيئة أو السلطة المختصة بسبب مخالفات مجلس الإدارة لقانون الشركات أو للنظام الأساسي للشركة خلال السنة المالية المنتهية. وللجمعية العمومية عدم خصم تلك الغرامات أو بعضها إذا تبين لها أن تلك الغرامات ليست ناتجة عن تقصير أو أو خطأ من مجلس الإدارة." وعلى سند من ذلك جاءت:

١. مجموع مكافآت أعضاء المجلس عن العام ٢٠١٧:

مجموع المكافآت المدفوعة لمجلس الإدارة في العام ٢٠١٧ عقب المصادقة على ذلك باجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٢٤ مارس ٢٠١٨ هو مبلغ ٢,٥٠٠,٠٠٠ درهم.



٢. مجموع مكافآت أعضاء المجلس عن العام ٢٠١٨:

صادقت الجمعية العمومية للمساهمين المنعقدة في ٣٠ مارس ٢٠١٩ بالموافقة على تخصيص مبلغ: ٢,٠٠٠,٠٠٠ "إثنين مليون درهم" كمكافأة لأعضاء المجلس للعام ٢٠١٨ والذي لا يجاوز نسبة الـ "١٠%" وفق ما استوجبه الضوابط التنظيمية والمعتمدة بالنظام الأساسي للشركة.

٣. بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس للعام ٢٠١٨:

لم يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أية بدلات نظير حضورهم إجتماعات المجلس واللجان المنبثقة عنه خلال العام ٢٠١٨.

م	الإسم	بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس		
		اسم اللجنة	قيمة البدل	عدد الإجتماعات
١	السيد/عثمان محمد شريف	لجتي التدقيق والإستثمار	لا يوجد	حضور "٤" إجتماعات للجنة التدقيق
٢	معالي/ عبد الرحمن محمد العويس	لجتي التدقيق والإستثمار	لا يوجد	حضور إجتماع "واحد" للجنة التدقيق
٣	السيد/ عبید راشد الشامسي	لجنة التدقيق لجنة الترشيحات لجنة الإستثمار	لا يوجد	حضور "٢" اجتماعين للجنة التدقيق و "إجتماع" للجنة الترشيحات والمكافآت
٤	السيد/ جاسم محمد الخيال	لجتي التدقيق و الترشيحات	لا يوجد	حضور "٤" إجتماعات للجنة التدقيق و "إجتماع" للجنة الترشيحات والمكافآت
٥	السيد/ محمد أحمد عمر الكربي	لجتي التدقيق والترشيحات	لا يوجد	حضور "٣" إجتماعات للجنة التدقيق و إجتماع للجنة الترشيحات .
٦	السيد/أحمد سالم عبد الله سالم	لجنة الإستثمار	لا يوجد	لم تجتمع لجنة الأستثمار في ٢٠١٨



ج. عدد اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة في ٢٠١٨ وبيان الحضور الشخصي:

تم إنعقاد عدد (٥) اجتماعات لمجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٨ فيما يتصل بشؤون الشركة التشغيلية والرقابة الدورية وذلك على النحو التالي:

الإسم	الإجتماع"١"	الإجتماع"٢"	الإجتماع"٣"	الإجتماع"٤"	الإجتماع"٥"
السيد/ أحمد عبدالله النومان	إعتذار	إعتذار	إعتذار	إعتذار	إعتذار
السيد / عثمان محمد شريف	✓	✓	✓	✓	✓
معالي/عبدالرحمن محمد العويس	إعتذار	✓	✓	✓	✓
السيد / عبيد راشد الشامسي	إعتذار	✓	✓	✓	إعتذار
السيد/عبدالعزيزابراهيم الفارس	✓	✓	إعتذار	✓	✓
السيد / جاسم محمد عبدالله الخيال	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/نواف عبد الله الرفاعي	✓	إعتذار	✓	إعتذار	✓
شركة/ السالم المحدودة ويمثلها: السيد/أحمد سالم عبد الله الحوسني	إعتذار	✓	✓	✓	إعتذار
السيد / محمد أحمد عمر الكربي	✓	✓	✓	✓	✓



ح. مهام وإختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية:

- أسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية وفي إطار أهداف الشركة الإستراتيجية والسياسات المقررة في العمل :
- كافة الصلاحيات اللازمة لإدارة أعمال الشركة وتحقيق الأهداف وأغراض وغايات الشركة المرسومة ما يشمل الإدارة والشؤون اليومية والخطط التشغيلية.
 - التخطيط الكافي والمتفق وإستراتيجية العمل المعتمدة للشركة مع تقديم التوصيات والمقترحات التي يراها ضرورية وتصيب في مصلحة العمل.
 - رفع التقارير الدورية الدقيقة المفصلة لأوضاع الشركة الفنية والمالية وأعمالها والإجراءات المتخذة لإدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية بالشركة في الوقت المناسب بما يُمكن المجلس من تبني قرارات على نحو دقيق وصحيح تحقيقاً لمصالح الشركة.
 - دورية التواصل مع الهيئات الرقابية في كل مامن شأنه أن يحقق سلامة وصحة المعلومات والبيانات المقدمة لتلك الجهات بشكل دوري أوتلك المطلوبة بين الحين والآخر وفق ماتراه تلك الجهات الرقابية.
 - إدارة الجهاز التنفيذي للشركة بما يتلائم وأهداف وإستراتيجية العمل المقررة من المجلس بما يضمن الإمتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، واضحة في الإعتبار مسئولية مجلس الإدارة أمام مساهمي الشركة حول ضمان تنفيذ أهداف الشركة في إطار حكم القانون وضوابط الحوكمة تلك المعايير المحددة من قبل الهيئة وسوق أبوظبي للأوراق المالية والقوانين السارية وبما يتفق وتوقعات المساهمين .
 - كما القيام بتمثيل الشركة في كل ماتقتضيه ممارسة أعمالها ونشاطاتها بدولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

خ. التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

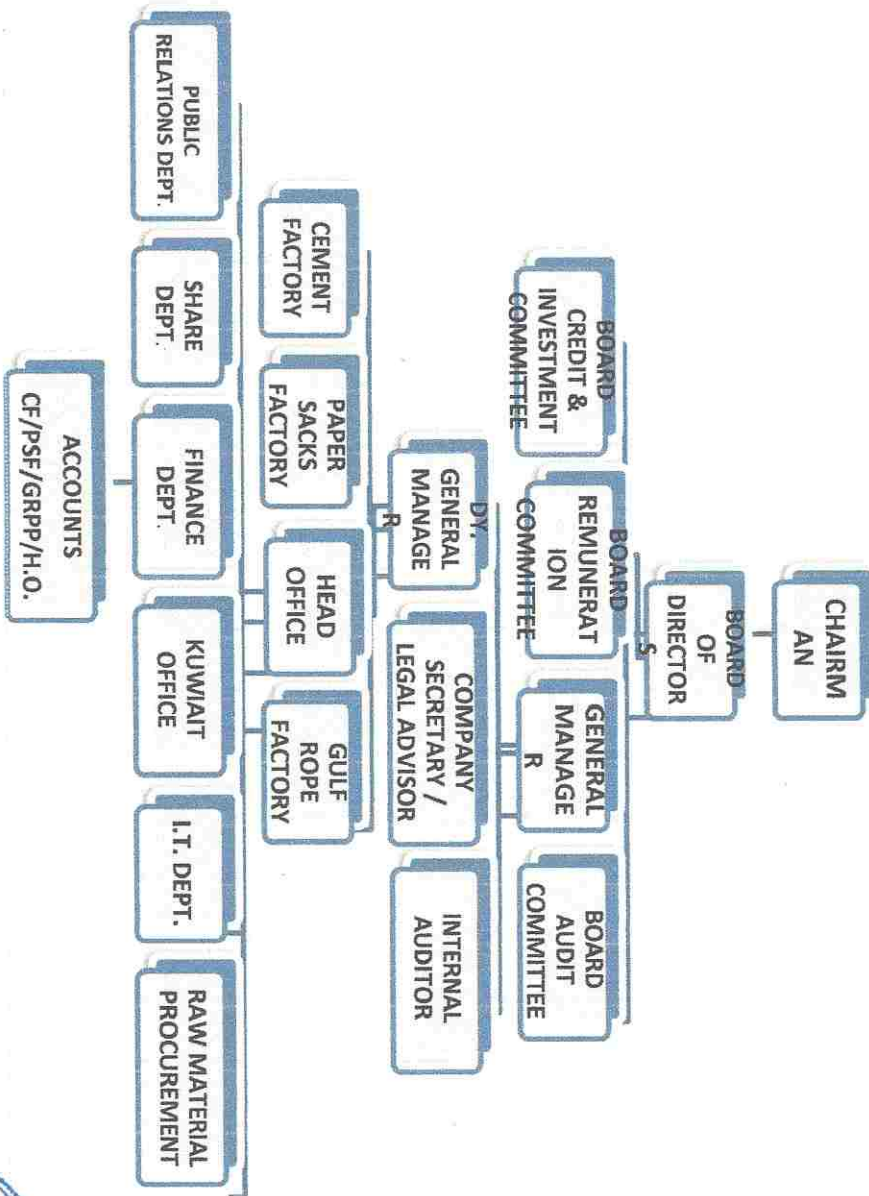
لا توجد





الهيكل التنظيمي
شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية (ش.م.ع)

د. الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة:



ذ. كبار الموظفين التنفيذيين بالشركة وفروعها:

يتألف فريق الإدارة العليا بالإدارة التنفيذية بالشركة وفروعها من كل من:

المنصب	سنوات الخدمة	مجموع الرواتب والعلوات المدفوعة لعام ٢٠١٨	مجموع المكافآت المدفوعة لعام ٢٠١٨	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠١٨ أو تستحق مستقبلاً
المدير العام	٤٠ سنة	١,٦٤١,٠٠٠ درهم	٥٠٠,٠٠٠ درهم	---
نائب المدير العام	سنتان	٩٦٠,٠٠٠ درهم	٢٥٠,٠٠٠ درهم	---
المستشار القانوني/وسكرتير الشركة	١٢ سنة	٦٢٢,٠٠٠ درهم	٦٥,٠٠٠ درهم	---
مدير التشغيل	١٩ سنة	١,٠٦٢,١٠٠ درهم	١٣٥,٠٠٠ درهم	---
مدير الإنتاج بمصنع الحبال	١٩ سنة	٤٢١,٠٠٠ درهم	١٦,٠٠٠ درهم	---
مدير مصنع أكياس الورق	٤١ سنة	٥٧٨,٥٠٠ درهم	١٠٠,٠٠٠ درهم	---

٤. مدقق الحسابات الخارجي:

أ. نبذة عن المدقق:

تعتبر شركة "كي بي أم جي" بدولة الإمارات العربية المتحدة واحدة من كبريات الشركات الرائدة عالمياً في مجال التأمين والخدمات الاستشارية المحاسبية وأعمال التدقيق. وتعمل شركة "كي.بي.أم.جي" في أكثر من ١٥٥ دولة من خلال ما يقارب مائتي ألف من الموظفين حول العالم. كما أن لديها تعاون وتنسيق مع شركة كي.بي.أم.جي السويسرية العالمية. إذ تمتد شبكة خدماتها المهنية عالمياً لتشمل كل أكثر من ١٥٥ دولة على مستوى العالم.. ظلت شركة "كي.بي.أم.جي" تقدم خدماتها المهنية المتخصصة بدولة الإمارات العربية المتحدة منذ العام ١٩٧٣ بكل من إمارة أبوظبي ودبي والشارقة وذلك من خلال فريق من المحاسبين القانونيين المؤهلين.. وتقدم شركة "كي.بي.أم.جي" خدماتها المهنية " المحاسبية وأعمال التدقيق والمراجعة" المتخصصة لـ "شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية" ضمن العديد من الشركات المساهمة العامة الكبرى بالدولة لما لها من سمعة مهنية عالمية.

ب. الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات:

صادقت الجمعية العمومية في إجتماعها المنعقد في مارس ٢٠١٨ على إعادة تعيين السادة/ "كي.بي.أم.جي". كمدقق خارجي للشركة للسنة المالية ٢٠١٨ وحددت أتعابه بـ ٢٣٠ ألف درهم نظير أداءهم أعمال التدقيق الخارجي حتى نهاية السنة المالية في ٢٠١٨/١٢/٣١، ومنها على سبيل المثال:

➤ المراجعات ربع السنوية (الربع الأول والثاني والثالث).

- تدقيق البيانات المالية السنوية.
- حضور إجتماعات الجمعيات العمومية وتلاوة تقريره والإجابة على الأسئلة المطروحة من قبل المساهمين بالجمعية.
- تقييم لعرض البيانات المالية والتأكد من صحتها.
- التأكيد على أن الشركة تمسك حسابات منتظمة وفقاً للأصول.
- خلال العام ٢٠١٨ لم تقم الشركة بالإستعانة بأى مدقق حسابات خارجي آخر لأداء أية خدمات أخرى .

كي.بي.أم.جي	
عدد السنوات التي قضتها شركة "كي.بي.أم.جي" كمدقق حسابات خارجي للشركة	سنتان
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية للعام ٢٠١٨	٢٣٠,٠٠٠ درهم
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى خلاف التدقيق للبيانات المالية للعام ٢٠١٨	لا توجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى	مراجعة وإعداد ميزانية منفصلة لكل من مصنع الأسمنت ومصنع أكياس الورق ومصنع الحبال البلاستيكية كطلب وزارة الصناعة.
الخدمات الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر خلال ٢٠١٨	لا توجد

ج . التحفظات التي قام بها مدقق حسابات الشركة وتضمينها القوائم المالية المرحلية والسنوية لعام ٢٠١٨:
لا توجد أية تحفظات من قبل مدقق حسابات الشركة للعام ٢٠١٨.

٥. لجنة التدقيق:

أ. تتألف لجنة التدقيق من أعضاء مجلس الإدارة التالي أسمائهم:

الصفة	الإسم
رئيس اللجنة	السيد/عثمان محمد شريف
عضو	معالي/عبد الرحمن محمد العويس
عضو	السيد/جاسم محمد الخيال
عضو	السيد/عبيد راشد الشامسي
عضو	السيد/ محمد أحمد الكري



أكد القرار رقم (٧/ر.م) لسنة ٢٠١٦ الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع "في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة" على دور وأهمية لجنة التدقيق عند إشرطه على جميع أعضائها المعرفة والدراية في الأمور المالية والمحاسبية والخبرة السابقة لأحد أعضائها على الأقل في مجال المحاسبة أو الأمور المالية، بوصفها أهم اللجان الدائمة المنبثقة عن مجلس الإدارة والداعمة للمجلس فيما أسند إليه مساهمي الشركة من مسئوليات، وعلى رأسها تلك المتعلقة بالسياسات والإجراءات المالية والمحاسبية بالشركة.

وقد شدد القرار على أن تكون من بين مهام وواجبات اللجنة -على سبيل المثال لا الحصر:

❖ مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها " السنوية ونصف السنوية وربع السنوية" ومراجعتها كجزء

من عملها العادي خلال السنة وعليها التركيز بشكل خاص على مايلي:

أ. أية تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية.

ب. إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة.

ت. التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.

ث. إفتراض إستمرارية عمل الشركة.

ج. التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة.

ح. التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.

❖ التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها.

❖ النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات وعليها إيلاء الإهتمام اللازم بأية بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الإمتثال أو مدقق الحسابات.

❖ رفع توصية لمجلس الإدارة بشأن إختيار أو إستقالة أو عزل مدقق الحسابات وفي حالة عدم موافقة مجلس الإدارة على توصيات لجنة التدقيق بهذا الشأن، فعلى مجلس الإدارة أن يضمن في تقرير الحوكمة بياناً يشرح توصيات لجنة التدقيق والأسباب التي دعت مجلس الإدارة لعدم الأخذ بها.

❖ وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات ، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية إتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم إتخاذها.

❖ التأكد من إستيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة ومتابعة ومراقبة إستقلاليته.



❖ الإجتماع بمدقق حسابات الشركة دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها، مرة واحدة على الأقل في السنة، ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.

بالإضافة إلى المهام والواجبات الأخرى التي تضمنتها المادة "٤٩" من قرار الهيئة المذكور في شأن حوكمة الشركات.

ب. إجتماعات لجنة التدقيق خلال العام ٢٠١٨ :

عقدت اللجنة عدد (٤) إجتماعات خلال العام ٢٠١٨ لمناقشة الأمور المتعلقة بالبيانات المالية وأمور أخرى على النحو التالي:

م	العضو	الإجتماع "١"	الإجتماع "٢"	الإجتماع "٣"	الإجتماع "٤"
		٢٠١٨/٢/٣	٢٠١٨/٥/١٢	٢٠١٨/٧/٢٨	٢٠١٨/١١/٣
١	السيد/ عثمان محمد شريف	✓	✓	✓	✓
٢	معالي / عبد الرحمن محمد العويس	إعتذار	✓	إعتذار	إعتذار
٣	السيد/ جاسم محمد عبد الله الخيال	✓	✓	✓	✓
٤	السيد/ عبيد راشد الشامسي	إعتذار	✓	✓	إعتذار
٥	السيد / محمد أحمد عمر الكربي	✓	✓	إعتذار	✓

٦. لجنة الترشيحات والمكافآت:

أ. تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسمائهم:

الإسم	اجتماع واحد بتاريخ ٣ مارس ٢٠١٨
١ السيد/ جاسم محمد عبد الله الخيال	✓
٢ السيد/عبيد راشد الشامسي	✓
٣ السيد/ محمد أحمد الكربي	✓

ويجيب عمل اللجنة وفقاً لما هو محدد بالمادة (٤٧) من قرار الهيئة رقم (٧/ر.م) لسنة ٢٠١٦ في شأن حوكمة الشركات المساهمة العامة، ومن بينها:



- وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية وموافقة الهيئة بتلك السياسات وأية تعديلات تطرأ عليها.
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام هذا القرار
- التأكد من إستقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر. على أن تعتمد إلى مراقبة توافر شروط الإستقلالية بالأعضاء مع الإلزام - عند إنتفاء صفة الإستقلالية عن العضو- بعرض الأمر على المجلس لمخاطبة العضو لبيان مبررات إنتفاء صفة الإستقلالية عنه ورد العضو حول ذلك ووفقاً للموجهات التنظيمية المتوجب مراعاتها..
- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء المجلس والعاملين فيها ومراجعتها بشكل سنوي ، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا معقولة وتناسب وأداء الشركة.
- المراجعة السنوية للإحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوضيحات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تحديد إحتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس إختيارهم.
- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها ومراجعتها بشكل سنوي.
- بجانب أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ب. إنعقد إجتماع واحد للجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠١٨ بحضور كامل الأعضاء.

٧. لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين:

وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة تعنى بتعاملات المطلعين بالشركة ممن توافرت أو قد تتوافر لديهم معلومات جوهرية قد تؤثر على سعر سهم الشركة في السوق المالي وموجهاً بوضع سياسة لتداول المطلعين في أسهم الشركة تتماشى وقرار الهيئة رقم (٧/ر.م) لسنة ٢٠١٦ في شأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة وكذا اللوائح الناظمة لذلك المصدرة عن السوق المالي بما يُمكن معه المجلس والعاملين بالشركة بالوفاء بإلتزامهم القانوني أثناء فترة إطلاعهم و/أو حصولهم على المعلومات الجوهرية بالشركة المؤثرة على سعر سهم الشركة. وسيتم موافاتكم بأعضاء ومهام لجنة متابعة شئون المطلعين وضوابط تداولهم فور المصادقة عليها من مجلس الإدارة في إجتماعه المقبل.





٨. أي لجنة أو لجان أخرى يقرها مجلس الإدارة

لا يوجد

٩. نظام الرقابة الداخلية:

أ. يُقرُّ مجلس الإدارة بمسئوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة ومراجعتة وفعاليتة عقب التدقيق والمراجعة ومناقشة التقارير الدورية لآلية العمل.

إذ يتولى المجلس مسئولية الإشراف على نظام الرقابة الداخلية في الشركة والمراجعة المستمرة لفعاليتة وكفاءتة وفقاً للأطر المحددة بقرار هيئة الأوراق المالية والسلع ذو الرقم: ٧/ر.م لسنة ٢٠١٦ وما تشكيل لجنة للتدقيق وإدارة الرقابة الداخلية إلا إستجابة للمسؤوليات المضمنة بقرار الهيئة تطبيقاً لمبادئ الحوكمة التي يقع صحيح تطبيقها على مجلس إدارة الشركة ما يؤكد قيام نظام رقابي داخلي محكم دائم للشركة بهدف لوضع تقييم لوسائل وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة والتحقق من وضمان إمتثال الموظفين تطبيق قواعد الحوكمة وأحكام القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها الناظمة لعملها والسياسات والإجراءات الداخلية المفصلة بما يتوجب أن يكون عليه نظام الرقابة الداخلية بالشركة.

ب. ووفقاً لآلية العمل المعتمدة لجهة إعتداد توصيات "لجنة الترشيحات" بالمجلس فقد تم تعيين فريق إدارة

للرقابة الداخلية ويتكون من مدير ومعاونين من ذوى المؤهلات العليا والخبرة الغنية في هذا المجال وفي

ديسمبر ٢٠١٦ تم تعيين:

✓ السيد/ أم.أيه.كريشنا كومار : مدير إدارة الرقابة الداخلية ، وهو حاصل على بكالوريوس في المحاسبة عام

١٩٩٥ ، ويحمل شهادة زمالة معهد المحاسبين القانونيين بالهند وذو خبرة مهنية تجاوز ١٥ عاماً في مجال

تدقيق الحسابات والإدارة المالية.

ج. كما أستاذ مدير الرقابة الداخلية في ديسمبر ٢٠١٦ مهام ضابط الإمتثال لجهة إلتزام الشركة والعاملين

بموجهات النظم واللوائح مع رفع التقارير الدورية لمجلس الإدارة.

د. ولما كانت الآلية المتبعة في شأن الرقابة المالية ومتابعة درجة المخاطر وإدارتها بالشركة ومتابعة النظم المرعية في

شأن السياسات الداخلية بالشركة ورفع التقارير الدورية لكل من المجلس ولجنة التدقيق وفق الموجهات

المرعية في شأن تطبيق ضوابط الحوكمة ،، لم تواجه الشركة اية مشكلات في ٢٠١٨.





١٠. المخالفات المرتكبة خلال العام ٢٠١٨:

لم تُرصد أية مخالفات للشركة مرتكبة خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠١٨.

١١. المساهمات النقدية والعينية خلال العام ٢٠١٨:

في مجال تنمية المجتمع المحلي:

تهدف الشركة في إطار مسؤولياتها تجاه المجتمع إلى ترسيخ المبادئ التي تقرها ضوابط الحوكمة من خلال المساهمة في دعم المجتمع المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال مراعاة الجوانب المجتمعية والأخرى البيئية في مجال أنشطة الشركة إتساقاً والنظم التشريعية الناظمة لذلك مما يساهم بالتبعية إلى تقيد الشركة في عملياتها التشغيلية اليومية بإتخاذ القرارات التي تراعي دائماً مطلوب التشريعات بالدولة لجهة مسؤولية الشركة المجتمعية والأخرى البيئية على حد سواء.

وتأكيداً على ذلك فقد ساهمت الشركة دوماً في دعم المجتمع المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة بأطراف مؤسساته الخيرية والمجتمعية ، ورعاية العديد من فعاليات المؤسسات الإجتماعية والرياضية والمدارس وجمعيات النفع العام على حد سواء نورد منها :

تبرعات / مساهمات الشركة النقدية في الأعمال الخيرية والاجتماعية خلال سنة ٢٠١٨

١. المساهمة في فعاليات نادي خورفكان للمعاقين.
٢. دعم ورعاية مدينة الشارقة للخدمات الإنسانية.
٣. فعاليات نادي الشارقة للسيدات.
٤. دعم فعاليات مركز راشد للمعاقين.
٥. المشاركة في فعاليات نادي الشارقة للشطرنج.
٦. دعم جمعية الإمارات للمعاقين بصرياً.
٧. دعم مركز الرعاية للإحتياجات الخاصة





٨. إتحاد غرب آسيا لألعاب ذوي الإحتياجات الخاصة

٩. دعم مركز الشمس للمعاقين

١٠. دعم المركز التخصصي لأطفال الإعاقة

١١. دعم نادي البطائح للسيدات

١٢. دعم مركز الرياضات المستهدفة

١٣. مركز الشيخ محمد للتفاهم الثقافي والإجتماعي

١٤. دعم جمعية الإمارات للإبداع

١٥. مساهمات أخرى



شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية

(شركة مساهمة عامة)



Sharjah Cement & Industrial Development Co.

(P.J.S.C.)

السياسة البيئية:

كما تدرك الشركة مسئولياتها تجاه البيئة والحفاظ على البيئة المحيطة بها وذلك باتباع وتطبيق المواصفات والشروط البيئية والتنسيق المستمر مع الجهات المعنية. ويتضح ذلك من خلال تقليل المخاطر وتحسين الكفاءة التشغيلية وتبني بيئة مثالية للعمل.

١٢. معلومات عامة:

أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق (سعر الأغلاق، أعلى سعر، أدنى سعر) نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠١٨

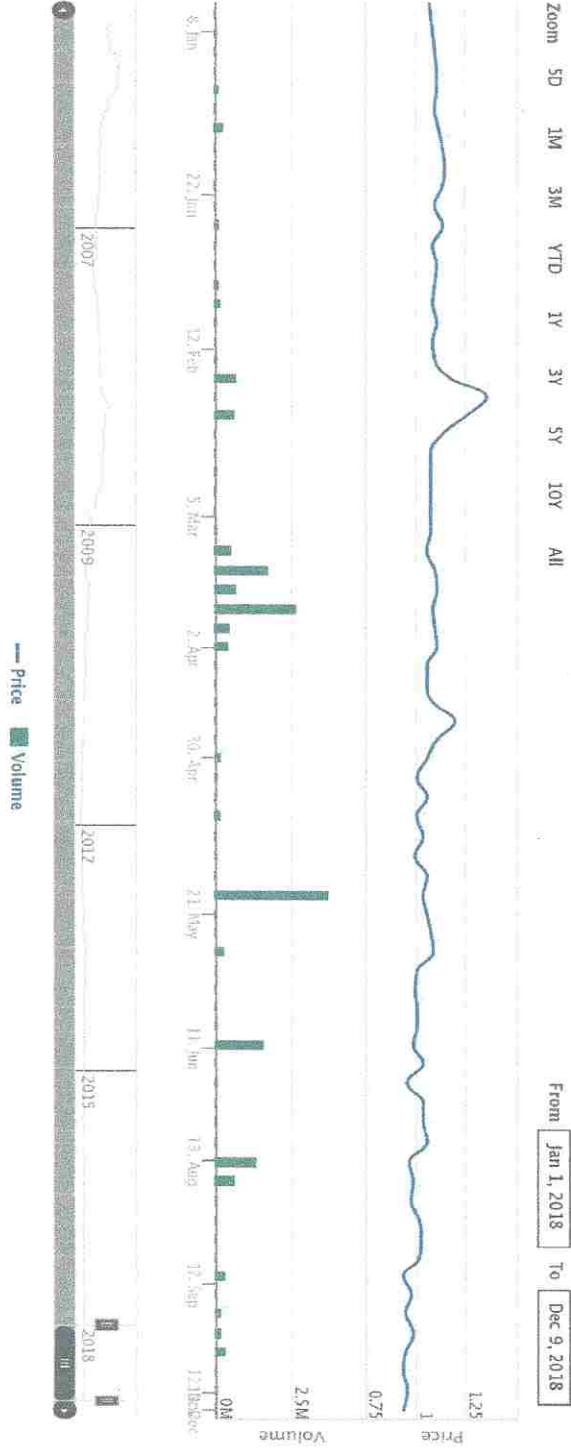
DATE	SYMBOL	OPEN	HIGH	LOW	CLOSE	VOLUME	Value	Trade Count	ADJUSTED CLOSE
12/29/2018	SCIDC	1.08	1.08	1.04	1.04	390500	409040	4	1.04
11/30/2018	SCIDC	1.08	1.08	1.08	1.08	9189	9924.12	1	1.08
10/28/2018	SCIDC	1.18	1.21	1.18	1.21	331695	398824.9	5	1.21
09/29/2018	SCIDC	1.19	1.19	1.19	1.19	5000	5950	1	1.19
08/31/2018	SCIDC	1.23	1.23	1.17	1.17	55000	64650	2	1.17
07/27/2018	SCIDC	1.18	1.18	1.18	1.18	2000	2360	1	1.18
06/30/2018	SCIDC	1.05	1.13	1.05	1.13	1030000	1083900	7	1.13
05/28/2018	SCIDC	1.16	1.18	1.16	1.18	104165	120914.7	2	1.18
04/28/2018	SCIDC	1.18	1.2	1.16	1.19	519653	608943.6	9	1.19
03/31/2018	SCIDC	1.29	1.29	1.29	1.29	1224500	1579605	11	1.29
02/27/2018	SCIDC	1.32	1.34	1.31	1.34	540000	713200	7	1.34
01/30/2018	SCIDC	1.36	1.37	1.32	1.32	209666	280962.4	14	1.32





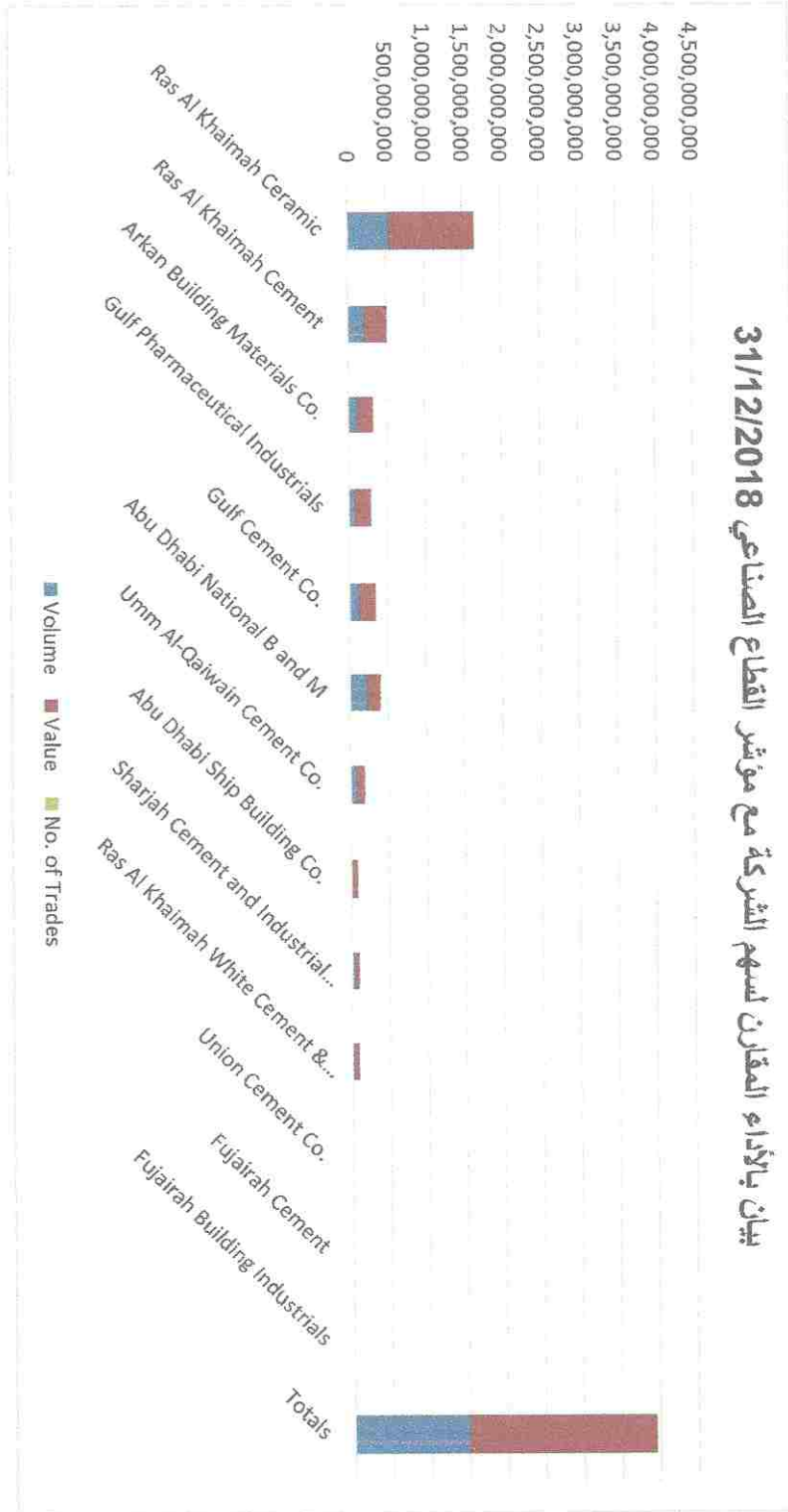
تب. سهم الشركة مقارنة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الصناعي في ٢٠١٨

١. مقارنة مع مؤشر السوق العام ٢٠١٨/١٢/٣١





بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر القطاع الصناعي 31/12/2018



شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية

(شركة مساهمة عامة)



Sharjah Cement & Industrial Development Co.

(P.J.S.C.)

ج. بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في ٢٠١٨/١٢/٣١ (أفراد، شركات، حكومات) مصنفة على النحو التالي: محلي، خليجي، عربي وأجنبي.

م	تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة		
		أفراد	شركات	حكومة
-1	محلي	١٦٢,٣١٢,٧٤٣	١٢,٥٨٨,٩١٤	١٤٥,٢٢٠,٤١٩
-2	عربي	٦,٥٦٦,١٢٩	١١,٠٤٣,٢١٥	-
-3	أجنبي	٦,١١٤,٣٠٠	٢,١٣١,٢٧٧	-
	المجموع	٢٢٨,٨٩٣,١٦٩	٢٣٣,١٥٠,١٥٦	١٤٥,٢٢٠,٤١٩
				٦,٨٢٥,٣٢٧
				١٧٠,٩٨٦,٣٤٤
				٤٢٩,٠٢٢,٠٧٥
				المجموع

ج. بيان بأسماء المساهمين الذين يملكون أكثر من (٥%) من رأس المال في ٢٠١٨/١٢/٣١.

م	اسم المساهم	سوق أبوظبي	بورصة الكويت	دقائق المشاركة	المجموع	النسبة المئوية
-1	المشاركة لإدارة الأصول مسالم عبدالله سالم الجوسني	89,924,624	0	0	89,924,624	%14.78
-2	شركة المسالم المحدودة محمد عبدالله الخيال	8,389,949	22,137,621	0	64,059,883	%10.53
-3	صندوق المشاركة للضمان الاجتماعي أحمد عمر الكربي	55,295,795	0	0	55,618,083	%9.14
-4		26,867,450	0	0	55,295,795	%9.09
-5		7,854,218	0	0	34,721,668	%5.70

(22)



هـ. بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما هو في ٢٠١٨/١٢/٣١ :-

مسلسل	ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
1	أقل من ٥٠ ألف	958	7,785,648	1.28%
2	أكثر من ٥٠ ألف وأقل من ٥٠٠ ألف	345	61,480,790	10.10%
3	أكثر من ٥٠٠ ألف وأقل من ٥ ملايين	189	141,790,891	23.32%
4	أكثر من ٥ ملايين	26	397,196,418	65.30%
			608.253.747	100.00%

و. الإجراءات المتخذة في شأن ضوابط علاقات المستثمرين:

عهد إلى لجنة الإستثمار القيام بمراجعة السياسة وإستراتيجية الشركة المنتهجة في مجال الإستثمار والإشراف الدوري على السياسات المطبقة بالشركة في ظل التغيرات الإقتصادية والوقوف على المقررات المتعلقة بالإستثمارات والمشاريع التطويرية الخاصة بالشركة بجانب إعتداد السياسات والإستراتيجيات الخاصة بالمشاريع التطويرية. ومراجعة عدة أمور بما يشمل النظر في الإستثمارات الجديدة للشركة ودراسات الجدوى وطرق التمويل المتعلقة بها وكل ما من شأنه تحقيق أهداف الإدارة لجهة الإرتقاء بسياسة الشركة من خلال تقديم الإيضاحات اللازمة أو إتخاذ الإجراءات الضرورية الفورية تنفيذاً لسياسات الشركة وتحقيق أغراضها.

❖ تم تعيين السيد/ معتصم أبوعلامه - مسئول قسم الأسهم والإستثمارات حيث يكون التواصل معه من خلال التالي:

هاتف	٠٦٥٦٩٥٦٦٦
فاكس	٠٦٥٦٨٣١٧١
ص.ب	٢٠٨٣
البريد الإلكتروني	motasim@sharjahcementfactory.ae
العنوان	المقر الرئيسي للشركة "الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية" - منطقة المريجة - الشارقة - إ.ع.م





❖ وإلتزاماً بموجهات الهيئة التنظيمية فقد تم تحميل دليل حقوق المستثمرين الصادر عن الهيئة على صفحة علاقات المستثمرين بمايسهل معه تصفح الدليل على الموقع الإلكتروني للشركة (www.sharjahcement.com). والحصول على أخبار وأحداث الشركة وبيانات القوائم المالية السنوية والمرحلية وتقرير الحوكمة وما يستتبع ذلك من البيانات الأخرى المحدثة دورياً بالتلازم والمعايير المتطلبية ووفق إستراتيجية العمل بالشركة.

ذ. القرارات الخاصة التي تم عرضها على الجمعية العمومية خلال العام ٢٠١٨

لا توجد

ح. مقرر إجتماعات مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه:

بموجب القرار الصادر عن مجلس الإدارة في إجتماعه رقم (٤) بتاريخ: ٢٠١٦/١٢/٣١ تم تعيين المستشار القانوني وسكرتير الشركة ، كمقرر لمجلس الإدارة يعنى بكافة أعمال مجلس إدارة الشركة.

- السيد/ علم الدين جعفر محمد علي

ط. الأحداث الجوهرية خلال العام ٢٠١٨:

لا توجد أية أحداث جوهرية خلال العام ٢٠١٨

ى . بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية عام ٢٠١٨

بلغت نسبة التوطين بالشركة بنهاية العام ٢٠١٨ (٤) % من مجموع موظفي الشركة.

ك. المشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام ٢٠١٨

لا توجد





إعتماد تقرير الحوكمة المُحدَّث

أُعتمِدَ بواسطة نائب رئيس مجلس الإدارة "رئيس الجمعية العمومية" المنعقدة يوم السبت ٢٠١٩/٣/٣٠

عثمان محمد شريف عبد الله
نائب رئيس مجلس الإدارة



التاريخ: ٢٠١٩/٣/٣١