

شركة الشارقة للأسمنت
والتنمية الصناعية ش.م.ع



نمو مستدام و جودة
نوعية في المنتجات
والعمليات والقوة

تقرير
الإستدامة
2020

قائمة المحتويات

1-5

حول هذا التقرير

- نطاق التقرير
- التقرير يسلط الضوء على أعمال سنة 2020
- رسالة من رئيس المجموعة

1

6-14

من نحن

- كيانات مجموعتنا
- الشهادات وجوائز التكريم
- سلسلة القيم لدى المجموعة

2

15-20

الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة

- وضع الاستدامة في سياقها الصحيح
- الاستماع إلى أصحاب المصلحة في الشركة
- الأهمية الجوهرية
- إطار عمل الاستدامة للمجموعة

3

21-31

النمو الربحي القائم على أسس المسؤولية الأخلاقية

- أدائنا الاقتصادي
- أداء الإنتاج والكفاءة
- هيكـل التنظيمي
- حـسن إدارة الشركات
- مجلس إدارة المجموعة
- لجان مجلس الإدارة
- إدارة التدقيق الداخلي

4

32-37

الصحة والسلامة ورفاهية موظفينا

- حقوق الإنسان
- رأس مالنا البشري
- تدريب الموظفين
- التنوع والشمول
- مشاركة الموظفين
- جذب الموظفين والاحتفاظ بهم
- السلامة المهنية

5

38-40

الريادة البيئية

- رؤيتنا البيئية
- مهمتنا البيئية
- أهدافنا البيئية
- إنجازاتنا

6

41

المسؤوليات الاجتماعية للشركات

- التوظيف
- الاستثمار المجتمعي
- المشتريات المحلية وإدارة الموردين

7



1

حول هذا التقرير

حول هذا التقرير

تلتزم شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية (ش.م.ع) بالعمل بشكل مستدام ووضع معايير عالية للأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يسعدنا أن نقدم تقرير الاستدامة الخاص بشركتنا، والذي يسلط الضوء على أدائنا البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام 2020 الذي يسلط الضوء على مبادراتنا التي طبقت لتساهم في إعطاء زخم وربط رؤية الشركة بمجهوداتها بهدف تحقيق الإستدامة.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير ووفقاً لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 والرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021.

السنة

يغطي هذا التقرير أداء الشركة في المجال البيئي والاجتماعي والإدارة الرشيدة للسنة 2020.

الكيانات

جميع الكيانات الواردة في هذا التقرير مملوكة لشركة أسمنت الشارقة وهي مصنع أسمنت الشارقة ومصنع أكياس الورق ومصنع الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية المحدود وإستثمارات أخرى.

الدول

يغطي التقرير عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط ، مالم يذكر خلاف ذلك.

القيمة المالية

كل القيم الواردة في التقرير ب درهم الإمارات العربية المتحدة، مالم يذكر خلاف ذلك.

الأداء الإقتصادي

الأرقام المالية والتأثر الإقتصادي الواردة في هذا التقرير تخص الكيانات المملوكة للشركة وهي مصنع أسمنت الشارقة ومصنع أكياس الورق ومصنع الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية المحدود وإستثمارات أخرى. لمزيد من المعلومات عن أدائنا المالي، يرجى مراجعة تقريرنا السنوي المنشور على موقعنا.

مصطلحات

مصطلح SCIDC أو شركة أسمنت الشارقة الوارد في هذا التقرير يشير الى شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية.

مسؤول الإتصال:

لمزيد من المعلومات عن هذا التقرير وعن مقاربة الشركة وأدائها في الإستدامة، يرجى

التواصل مع:

الإسم : عدي غيلاني

الوظيفة : نائب المدير العام

البريد : scidcho@eim.ae

التأكيد الخارجي:

أنشأ فريقنا الداخلي تقرير الاستدامة هذا على وجه التحديد ، والذي تمت مراجعته واعتماده من قبل أصحاب المصلحة الداخليين والإدارة لضمان دقة المعلومات المبلغ عنها. لقد اخترنا عدم تعيين طرف خارجي لتدقيق تقرير الاستدامة الخاص بنا. ومع ذلك ، يظل خيارًا قد نفكر فيه في المستقبل

المحتوى المقدم في هذا التقرير هو نتيجة إشراك شامل لأصحاب المصلحة وتحليل الأهمية النسبية ، والذي تم تناوله في الفصل المعنون "الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة". نعتقد أن جميع المحتويات والبيانات المقدمة في هذا التقرير تم تمثيلها بأقصى درجات النزاهة والصدق والشفافية من أجل تزويد أصحاب المصلحة في شركتنا برؤى واضحة ودقيقة حول جميع أنشطة أعمالنا وبصمتنا.



النمو المستدام

- تبلغ حقوق المساهمين 1,320.6 مليون درهم إماراتي
- القيمة الدفترية للسهم الواحد 2.17 درهم إماراتي
- عدم وجود حادثة مخالفة للأنظمة واللوائح
- عدم وجود حادثة عدم الامتثال لمدونة قواعد السلوك



صحة وسلامة وراحة عمالنا

- يعمل في شركة أسمنت الشارقة عمالة متنوعة من 900 موظف من أكثر من 10 جنسيات مختلفة
- توفير 3067 ساعة تدريبية لموظفينا والطلاب المكفولين والمتدربين بما في ذلك الندوات الصحية
- 0.77% معدل دوران الموظفين
- ليس لدينا سجلات للوفيات أو الحوادث في العمل



الريادة البيئية

- تم تقليل 70.000 طن من الحد السنوي لانبعاثات الكربون باستخدام نظام استعادة الحرارة المهذرة
- صفر نفايات في المكب
- التأكد من إعادة تدوير جميع مياه الصرف الصحي بالكامل وعدم سحب مياه عذبة للمحطة.
- زراعة 5000 شجرة والاستمرار في القيام بذلك في المستقبل المنظور
- استثمرت 55 مليون درهم حتى الآن في التكنولوجيا للاستفادة من أنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم واستبداله بالنفايات المعاد تدويرها



المسؤولية الاجتماعية للشركات

- 37% من الموظفين الذين تزيد رواتبهم الشهرية عن 8000 درهم إماراتي هم من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة
- 48% من المشتريات من الموردين المحليين والبائعين باستثناء تكلفة الرواتب
- يتم شراء 63% من تكلفة الإنتاج الإجمالية بما في ذلك كشوف المرتبات من الموردين المحليين
- استثمار مبلغ 426,000 درهم في تنمية ودعم المجتمع



عثمان محمد شريف
رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين الكرام ،

بالنيابة عن مجلس الإدارة ، يسعدني أن أشارك في تقرير الاستدامة الأول لشركة أسمنت الشارقة لعام 2020. في هذا التقرير ، نشارك جهودنا وأدائنا في مجال النمو المستدام والبيئة وموظفينا ومسؤوليتنا الاجتماعية الأوسع.

نحن ندرك مسؤولياتنا تجاه الحفاظ على البيئة و عملنا بنشاط للبقاء متوافقين استراتيجياً مع الأجندة الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة والرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021.

ونساهم بشكل إيجابي في هذه الرؤى والتوجيهات من خلال المساهمة في مجتمعاتنا المحلية ودمج الاستدامة في كل ما نقوم به. تم موازنة إطار استدامة الشركة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والميثاق العالمي للأمم المتحدة ومعايير إعداد التقارير العالمية. في هذا التقرير ، نسلط الضوء على أدائنا البيئي والاجتماعي والحوكومي ومساهمتنا في أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية.

في إطار التزامنا بالنمو المستدام والأرض الأكثر اخضراراً ، نستثمر باستمرار في التكنولوجيا لتقليل بصمتنا الكربونية من خلال تقليل استهلاك الفحم. يتطلب قانون البيئة الإماراتي من جميع شركات الأسمنت في الإمارات استخدام وقود بديل بنسبة 10% على الأقل بدلاً من الفحم اعتباراً من عام 2021. ويسعدنا أن نعلن أننا حققنا هذا الهدف بالفعل في عام 2019. لقد وقعنا اتفاقية مع شركة بيئة حيث ستزودنا الشركة بـ 73000 طن من الوقود البديل اعتباراً من الربع الثالث من عام 2021 مما سيتيح لنا تقليل انبعاثات الكربون بشكل أكبر. مع وجود اتفاقية واتفاقيات أخرى جارية مع "بيئة" وغيرها من المؤسسات العامة والخاصة ، سنستبدل أكثر من 30% من الوقود الأحفوري بأنواع وقود بديلة خلال العام المقبلين.

نحن نعمل عن كثب مع بلدية الشارقة ووزارة البيئة في الحفاظ على الغبار والانبعاثات الأخرى داخل المصنع وحوله أقل من الحدود القانونية. كما نساعد شرطة الشارقة لضمان التخلص الآمن والصادق للبيئة من النفايات الخطرة والمواد المهربة الأخرى. لقد زرنا أكثر من 5000 شجرة في مباني المصنع ونفخر بكوننا أحد أكثر المصانع خضرة في الإمارات العربية المتحدة.

لقد وقعنا اتفاقية طويلة الأمد مع شركة قطرة المحدودة لحلول المياه لإعادة تدوير الحمأة الجافة ومياه الصرف الناتجة عن محطة معالجة المياه في الشارقة. لقد استخدمنا 26 مليون جالون من المياه العادمة في مصنع الأسمنت الخاص بنا خلال عام 2020. ونحن فخورون بأن نعلن أننا نستخدم صفرًا من المياه العذبة في المصنع وأن المصنع بأكمله يعمل الآن على المياه المعاد تدويرها.

تواصل الشركة دعم العديد من المنظمات الخيرية والمؤسسات الاجتماعية للوفاء بمسؤولياتها الاجتماعية. ولتنمية الشباب الإماراتي ، تنظم الشركة زيارات لمصنع الأسمنت وتوفر تدريبًا منتظمًا بالتعاون مع مختلف المدارس والجامعات.

نتشرف بأن نعرب عن خالص امتناننا لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي ، حاكم الشارقة وعضو المجلس الأعلى على توجيهاته ودعمه المستمر.

كما أود أن أشكر الزملاء أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين في الشركة على جهودهم المتواصلة وتفانيهم في تحقيق أهداف الاستدامة للشركة.

عثمان محمد شريف

رئيس مجلس الإدارة



2

حول هذا التقرير

تأسست شركة الشارقة للأسمنت والتنمية الصناعية (ش.م.ع) ("الشركة") في الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة في عام 1977 بموجب مرسوم أميري صادر عن صاحب السمو حاكم الشارقة ومنذ ذلك الحين تم تسجيلها كشركة مساهمة عامة.

عنوان المكتب الرئيسي المسجل للشركة هو ص.ب 2083 الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة.

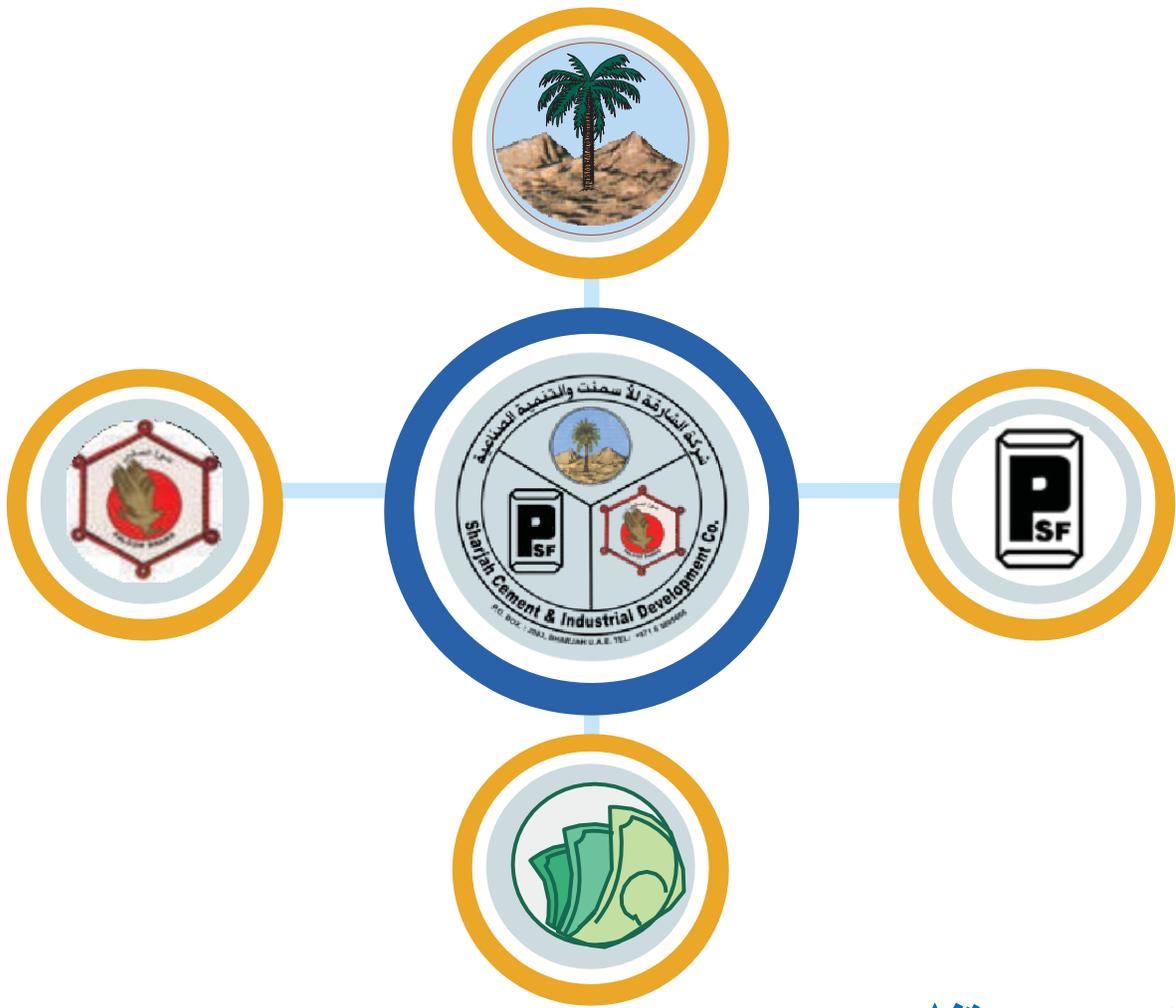
أسهم الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، كما تم إدراج أسهم الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية.

وفقاً لموافقة مساهمي الشركة وهيئة السوق المالية الكويتية ، تم سحب أسهم الشركة طوعاً من سوق الكويت للأوراق المالية وكان تاريخ 26 أغسطس 2021 هو آخر موعد لتداول أسهم الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية.

تعمل شركة أسمنت الشارقة في تصنيع وتوريد الأسمنت والأكياس الورقية والحبال البلاستيكية. تستثمر المجموعة أموالها الفائضة في الأوراق المالية الاستثمارية والأسهم الخاصة والعقارات.

تمارس المجموعة نشاطها من الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة وتبيع منتجاتها في الإمارات العربية المتحدة والعديد من البلدان الأخرى في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

شعار شركة أسمنت الشارقة هو
"النمو المستدام مع الجودة
المستمرة في الإنتاج والعمليات
والأفراد".



كيانات مجموعتنا

تتكون مجموعة شركة أسمنت الشارقة من أربع وحدات أعمال رئيسية تعمل في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

• مصنع أسمنت الشارقة.

يعتبر مصنع الشارقة للأسمنت رائداً في السوق في إنتاج الأسمنت البورتلاندي ومنتجات أسمنت خبث الأفران (السلاج) منذ أن بدأت الشركة الإنتاج في عام 1977. وتفخر الشركة بنفسها في المضي قدماً من خلال تطوير الفهم الكامل للمبادئ الفنية والهندسية لكل منتجاتها وعملياتها.

الشركة متخصصة بشكل أساسي في إنتاج ومعالجة الأسمنت البورتلاندي وأسمنت خبث الأفران المطحون في شكل حبيبات لقطاع صناعة البناء. كما أنها تنتج أسمنت آبار النفط المطابق لمواصفات Class .G & Class A ، API 10 A

يتم تصنيع جميع منتجاتنا بشكل صارم وفقاً للمعايير الأوروبية والأمريكية ذات الصلة. يتم تصنيع منتجاتنا باستخدام مواد خام مختارة بعناية.

تضمن المراقبة الصارمة للجودة طوال كل مرحلة من مراحل عملية التصنيع تحقيق منتج نهائي متسق. يمكن أن تتكيف السعة في المصنع بسهولة مع متطلبات منطقة السوق المخدومة ونشغل أسطولاً مخصصاً من شاحنات نقل الأسمنت السائب لتقديم خدمة ممتازة.

يعمل مصنع الشارقة للأسمنت بموجب نظام إدارة الجودة ISO 9001-2015 كما حصلنا أيضاً على شهادة ISO 14001-2015 لأنظمة الإدارة البيئية ، و ISO 45001-2018 لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية ، و ISO 50001-2018 لأنظمة إدارة الطاقة. يلتزم المصنع بتعزيز أعلى المعايير في الصحة والسلامة والحفاظ على البيئة وحمايتها.



• شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية

تعتبر شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية أكبر شركة لتصنيع الحبال الاصطناعية وخيوط البالات في الإمارات العربية المتحدة ، وقد تأسست في عام 1994. تقوم شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية بتصنيع الحبال الاصطناعية تحت الاسم التجاري "فالكون" في مصنعها الحديث في الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة. جميع المعدات من أصل أوروبي وتشتمل على أحدث التقنيات. إنه أول مصنع للحبال الاصطناعية حاصل على شهادة الأيزو 9001-2015 في الشرق الأوسط. تتبع شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية نهجاً استباقياً في مجال الصحة والسلامة لموظفيها ويتم تصدير منتجاتها إلى أكثر من 25 دولة حول العالم في الشرق الأوسط وأوروبا وأفريقيا.



• مصنع أكياس الورق

تم إنشاء مصنع الأكياس الورقية في عام 1975 لتشجيع الصناعات في الشارقة ، الإمارات العربية المتحدة. مصنع الأكياس الورقية PSF حاصل على شهادة ISO 9001: 2015 وهو مصنع رائد في صناعة الأكياس الورقية الفارغة متعددة الطبقات ، ذات الصمام/ المصممة لتعبئة الأسمدة ، والأسمدة ، والمواد الكيميائية ، والنكهات ، والسكر ، والمعادن وما إلى ذلك. يمتلك مصنع الأكياس الورقية أحدث المعدات الأوروبية الصنع بسعة 120 مليون كيس سنويًا مع ما يصل إلى 6 طبقات وطباعة ملونة حسب مواصفات العميل. نقوم بتصدير الأكياس الورقية عالية الجودة الخاصة بنا عبر الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا والأسواق الخارجية الأخرى.



• عمليات الاستثمار

تحتفظ شركة أسمنت الشارقة بمحفظة جيدة من الاستثمار في العقارات والأسهم لتوليد تدفق ثابت للدخل وزيادة رأس المال.





American Petroleum Institute



2018-1514 | Digital

Certificate of Authority to use the Official API Monogram

License Number: 10A-0119 **ORIGINAL**

The American Petroleum Institute hereby grants to
SHARJAH CEMENT FACTORY
 Dhaid Road
 Sajaa Industrial Area
 Sharjah
 United Arab Emirates

the right to use the Official API Monogram® on manufactured products under the conditions in the official publications of the American Petroleum Institute entitled API Spec Q1® and **API-10A** and in accordance with the provisions of the License Agreement.

In all cases where the Official API Monogram is applied, the API Monogram shall be used in conjunction with this certificate number: **10A-0119**

The American Petroleum Institute reserves the right to revoke this authorization to use the Official API Monogram for any reason satisfactory to the Board of Directors of the American Petroleum Institute.

The scope of this license includes the following: API Well Cement Class A at Grade(s) O; API Well Cement Class G, API Well Cement Class H at Grade(s) HSR, at Grade(s) MSR

QMS Exclusions: Design and Development; Servicing; Validation of Processes; Customer Property

Effective Date: FEBRUARY 11, 2021
Expiration Date: JANUARY 12, 2024

To verify the authenticity of this license, go to www.api.org/compositelist.


 Vice President of Global Industry Services




By Royal Charter

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

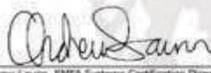
This is to certify that:

Sharjah Cement Factory
 Sharjah-Dhaid road
 PO Box 5419
 Sharjah
 United Arab Emirates.

Holds Certificate No: **FM 34670**
 and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The manufacturing and marketing of Portland Cement, Portland Sulphate-resisting Cement, blast furnace cements, ground granulated blast furnace slag and Portland Cement clinker.

For and on behalf of BSI:


 Andrew Lavin, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 1996-08-07
 Latest Revision Date: 2018-11-07

Effective Date: 2019-01-10
 Expiry Date: 2022-01-09

Page: 1 of 1

...making excellence a habit™





This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is valid by the conditions of contract. An electronic certificate can be downloaded at www.bsi.com. An electronic certificate can be validated at www.bsi.com/onlinecert. Information and Contact: BSI, Elmham Court, Davy Avenue, Stoneham, Nelson, Lancashire BB9 9PL, UK. Tel: +44 (0) 1206 595900. BSI, House of Commons, 10, Abingdon Road, London WC2R 2AL, UK.




By Royal Charter

Certificate of Registration

ENERGY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 50001:2018

This is to certify that:

Sharjah Cement Factory
 Sajaa Industrial Area, Al Daid Rd.,
 (8th Interchange), Sharjah, U.A.E.
 Sharjah
 5419
 United Arab Emirates

Holds Certificate No: **ENMS 723593**
 and operates an Energy Management System which complies with the requirements of ISO 50001:2018 for the following scope:

The manufacturing and sale of Portland Cement, Portland Sulphate-resisting Cement, blast furnace cements, ground granulated blast furnace slag and Portland Cement clinker.

For and on behalf of BSI:


 Andrew Lavin, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2021-06-11
 Latest Revision Date: 2021-06-23

Effective Date: 2021-06-11
 Expiry Date: 2024-06-10

Page: 1 of 1

...making excellence a habit™




This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is valid by the conditions of contract. An electronic certificate can be downloaded at www.bsi.com. An electronic certificate can be validated at www.bsi.com/onlinecert. Information and Contact: BSI, Elmham Court, Davy Avenue, Stoneham, Nelson, Lancashire BB9 9PL, UK. Tel: +44 (0) 1206 595900. BSI, House of Commons, 10, Abingdon Road, London WC2R 2AL, UK.

bsi.  **By Royal Charter**

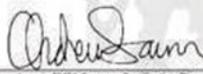
Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: **Sharjah Cement Factory**
Sharjah-Dhaid road
PO Box 5419
Sharjah
United Arab Emirates

Holds Certificate No: **EMS 565757**
and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

Manufacture, handling, storage and delivery of Portland cement, sulphate resisting cements and GGBS.

For and on behalf of BSI: 
Andrew Laurn, EMA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2011-01-10
Latest Revision Date: 2019-11-22
Effective Date: 2020-01-11
Expiry Date: 2023-01-16

Page: 1 of 1

 **...making excellence a habit.**

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Stockley, Milton Keynes MK2 6WJ, UK. Tel: +44 (0) 1200 900000
BSI House and UK Limited, registered in England under number 7801212 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

bsi.   **By Royal Charter**

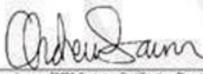
Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: **Sharjah Cement Factory**
Sharjah-Dhaid road
PO Box 5419
Sharjah
United Arab Emirates

Holds Certificate No: **OHS 575249**
and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

Manufacture, handling, storage and delivery of Portland cement, Sulfate Resisting Portland cement, Ground Granulated Blast furnace slag (GGBS) and Portland cement clinker.
Previously registered to OHSAS 18001:2007 since 23.01.2012

For and on behalf of BSI: 
Andrew Laurn, EMA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2019-11-28
Latest Revision Date: 2020-11-16
Effective Date: 2021-01-24
Expiry Date: 2024-01-23

Page: 1 of 1

 **...making excellence a habit.**

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated [online](#).
Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Stockley, Milton Keynes MK2 6WJ, UK. Tel: +44 (0) 1200 900000
BSI House and UK Limited, registered in England under number 7801212 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

bsi. **BSI Kitemark Scheme for Cement**  **Certificate of Conformity**

KITEMARK LICENCE No. KH 58897

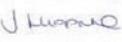
Cement Details:

Scheme Code: SHGBS
British Standard: BS EN 15167-1 : GROUND GRANULATED BLASTFURNACE SLAG
Classification: GGBS
Manufactured by: SHARJAH CEMENT FACTORY
at: PO BOX 5419 SHARJAH U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 157-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:

- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


Julie Higgins, Certification Manager, BSI
Date: 1st January 2021



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2021

...making excellence a habit.

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Stockley, Milton Keynes MK2 6WJ, UK. Tel: +44 (0) 1200 900000. BSI House and UK Limited, registered in England under number 7801212 at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, is a member of the BSI Group of Companies.

bsi. **BSI Kitemark Scheme for Cement**  **Certificate of Conformity**

KITEMARK LICENCE No. KH 35069

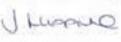
Cement Details:

Scheme Code: SHVA
British Standard: BS EN 157-1 : COMMON CEMENTS
Classification: CEM I 42.5N
Manufactured by: SHARJAH CEMENT FACTORY
at: PO BOX 5419 SHARJAH U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 157-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:

- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


Julie Higgins, Certification Manager, BSI
Date: 1st January 2021



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2021

...making excellence a habit.

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Stockley, Milton Keynes MK2 6WJ, UK. Tel: +44 (0) 1200 900000. BSI House and UK Limited, registered in England under number 7801212 at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, is a member of the BSI Group of Companies.

bsi. **BSI Kitemark Scheme for Cement**  **Certificate of Conformity**

KITEMARK LICENCE No. KH 35068

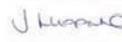
Cement Details:

Scheme Code: SHVA
British Standard: BS EN 157-1 : COMMON CEMENTS
Classification: CEM I 42.5N
Manufactured by: SHARJAH CEMENT FACTORY
at: PO BOX 5419 SHARJAH U.A.E.

Conformity of this cement to the above Standard is evaluated in accordance with EN 157-2 and the Kitemark Product Certification Protocol for Cement by means of:

- continuous sampling and testing by the manufacturer
- independent selection and testing of audit samples by BSI or its agent

This certificate remains valid subject to ongoing assessment by BSI.


Julie Higgins, Certification Manager, BSI
Date: 1st January 2021



Certificate of Conformity valid to: 31st December 2021

...making excellence a habit.

Information and Contact: BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Stockley, Milton Keynes MK2 6WJ, UK. Tel: +44 (0) 1200 900000. BSI House and UK Limited, registered in England under number 7801212 at 389 Chiswick High Road, London, W4 4AL, is a member of the BSI Group of Companies.





سلاسل القيمة الخاصة بالشركة

الاستخراج والمشتريات:

- يقوم مصنع أسمنت الشارقة بشراء المواد الخام من الموردين المحليين والدوليين. يتم أيضاً استخراج مواد الاستخراج من مواقع المحاجر الخاصة بنا.
- يشتري مصنع أكياس الورق من الأسواق الدولية و يتم شراء المواد الخام الأخرى مثل المواد اللاصقة والألوان محلياً.
- تقوم شركة الخليج للحبال والمنتجات البلاستيكية بشراء المواد الخام من الأسواق المحلية والدولية.



المواد

الأسمنت والحبال والمنتجات البلاستيكية:

تعمل كافة المصانع ، مصنع الأسمنت ومصنع الأكياس ومصنع الحبال على قاعدة 24 ساعة x 7 أيام ويتم تصنيع جميع منتجاتنا في مصانعنا الخاصة. لا يتم الاستعانة بمصادر خارجية لأي من أنشطة التصنيع.



التصنيع والإنتاج

عملاء القطاعين العام والخاص:

نحن نورد منتجاتنا لعملاء القطاعين العام والخاص على الصعيدين المحلي والدولي



العملاء

آفاق الإستثمار

تستثمر الشركة في العقارات والأسهم والأوراق المالية. جميع العقارات متواجدة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. أما الإستثمارات في الأسهم والأوراق المالية فهي تتم بصورة رئيسية داخل سوق الإمارات ودول مجلس التعاون الخليجي.



الإستثمارات



3

نبذة عن الشركة



الاستدامة في شركة الشارقة للأسمنت والتنمية

يعد تغير المناخ والتنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية من بين أكثر التحديات إلحاحًا التي تواجه البشرية اليوم.

تستجيب الحكومات والشركات لهذه التحديات من خلال موازنة استراتيجياتها حول التوجهات والمبادرات العالمية التي تسعى لتقليل تأثير هذه المخاطر.

رؤيتنا للاستدامة تشجعنا للمحافظة على وتطوير مواردنا من خلال التدرج في تبني الأساليب التي تساهم في تطوير واستخدام التقنية.

نحن في شركة أسمنت الشارقة ، ندرك استهلاكنا للموارد الطبيعية وانبعثات الكربون ونعمل بلا كلل لتقليل انبعثاتنا واستهلاكنا للموارد الطبيعية والعمل من أجل الحفاظ على الموارد الطبيعية.

نحن نستثمر باستمرار ونبادر باستخدام التكنولوجيا لتقليل بصمتنا الكربونية ، وتعزيز إعادة تدوير جميع النفايات وتقليل استهلاك الموارد الطبيعية لخلق أثر إيجابي في البيئة المحيطة بنا.



نشير إلى المبادئ التوجيهية والأطر التالية لتحديد أولويات الاستدامة لدينا. تم تعيين عناصر كل من هذه الأطر كمجالات لتركيزنا ، والتي تم تقديمها في هذا التقرير.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة)

تمثل أهداف التنمية المستدامة أكثر قضايا الاستدامة إلحاحًا في العالم. إنفاذها بشكل جماعي سيرسم نموذجًا للمستقبل ، حيث يتم تحقيق النمو الاقتصادي دون المساومة على البيئة أو أفراد المجتمع.

يتكون هذا المخطط من 17 هدفًا شاملاً تركز على التحديات العالمية البيئية والاجتماعية والاقتصادية التي يتعين على جميع الجهات الفاعلة في المجتمع العالمي معالجتها.





مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI)

مبادرة التقارير العالمية هي منظمة معايير دولية مستقلة تساعد الشركات والحكومات والمنظمات الأخرى على فهم وإبلاغ تأثيرها على قضايا مثل تغير المناخ وحقوق الإنسان والرفاهية المجتمعية والفساد ، وتعظيم الفوائد لجميع أصحاب المصلحة.



ميثاق الأمم المتحدة العالمي (UNG)

الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو توجيه صادر عن الأمم المتحدة يهدف إلى تشجيع الشركات في جميع أنحاء العالم على تبني سياسات مستدامة ومسؤولة اجتماعيًا وتقديم تقارير عن تنفيذها. يدعو الميثاق جميع الشركات إلى مواءمة استراتيجياتها وعملياتها مع المبادئ العالمية لحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد ، والعمل الجماعي لتحقيق الأهداف المجتمعية.



رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030

أعلنت حكومة أبوظبي عن خطة طويلة الأجل لتحويل الاقتصاد ، بما في ذلك الحد من اعتماد الاقتصاد على قطاع النفط وزيادة التركيز على الصناعات القائمة على المعرفة. تهدف رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 إلى إنشاء البيئة الاقتصادية الحالية وتحديد المجالات الرئيسية للتحسين من أجل تحقيق الأهداف المنصوص عليها في أجندة السياسة.



الرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021

تم إطلاق رؤية الإمارات 2021 من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم ، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي ، في ختام اجتماع مجلس الوزراء في عام 2010. تهدف الرؤية إلى أن تكون دولة الإمارات العربية المتحدة من بين أفضل دول العالم بحلول اليوبيل الذهبي للاتحاد. من أجل ترجمة هذه الرؤية إلى واقع ملموس ، تم تحديد ركائزها في ست أولويات وطنية ، والتي تمثل قطاعات التركيز الرئيسية للعمل الحكومي في السنوات القادمة.

الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا

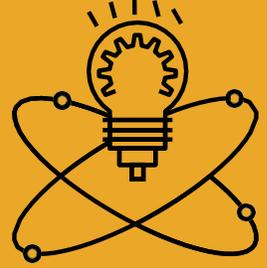
نحن نقدر مساهمينا بالتساوي وندرك أن لكل مجموعة احتياجات وتوقعات مختلفة. لذلك ، نجتهد لتحديد كل مجموعة منهم ووضع استراتيجيات فعالة للتعامل معهم لتنفيذ وجهات نظرهم بهدف تحسين نوعية أعمالنا بشكل عام. نتفاعل بشكل روتيني مع أصحاب المصلحة لدينا من خلال قنوات الاتصال المختلفة ، مما يمكننا من تلقي ردود فعل ذات مغزى من المتضررين من أعمالنا. يوضح الجدول أدناه خريطة لأصحاب المصلحة الحقيقيين لمجموعتنا ، وموضوعاتهم الرئيسية التي تهمهم وكيفية تعاملنا معها.

أصحاب المصلحة	مجموعة المواضيع الرئيسية والشواغل	نهج المشاركة
 العمالون	<ul style="list-style-type: none"> الإقرار بقضايا الموظف من خلال القنوات الرسمية / غير الرسمية. دعم التقدم الوظيفي للموظف من خلال فرص التعلم والتطوير. سياسات وإجراءات شفافة. 	<ul style="list-style-type: none"> لدينا سياسة عمل مفتوح لجميع الشكاوى والتصعيدات المتعلقة بالموظفين. تعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم من خلال توفير التدريب المناسب. نشر السياسات والإجراءات المحدثة ونشرها وإتاحتها لجميع الموظفين.
 العملاء	<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على أعلى مستوى من جودة المنتج والخدمة الرد على شكاوى العملاء من خلال جميع القنوات ، مثل الهاتف أو البريد الإلكتروني أو موقع الويب. مراقبة رضا العملاء ، بشكل رسمي وغير رسمي ، من أجل التحسين المستمر. 	<ul style="list-style-type: none"> تعمل مختبرات الجودة بشكل مستقل عن فريق الإنتاج وتقدم تقاريرها مباشرة إلى الإدارة العليا. فريق خدمة العملاء لديه أهداف تسليم صارمة تتم مراقبتها بانتظام. توفير قنوات مفتوحة للحصول على آراء العملاء بشأن المنتجات والخدمات ، ومعالجة شكاوهم في الوقت المناسب. يلتقي فريق الإدارة العليا بالعملاء بانتظام لمراقبة رضا العملاء ووضع أساليب التحسين وفقاً لذلك.
 المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> الربحية الشفافية الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان اتخاذ القرارات في الوقت المناسب التي تدعم أهداف النمو للشركة. عقد اجتماع الجمعية العمومية السنوي للمساهمين. الكشف عن الأداء السنوي في التقرير السنوي ، تقرير الحوكمة والاستدامة.
 الموردون	<ul style="list-style-type: none"> الشفافية في عملية تقديم العطاءات / الشراء. ضمان سلامة الموردين أثناء التواجد في الموقع. 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان شفافية عملية الشراء ، حيث يتم تبادل المعلومات مع جميع الأطراف الداخلية والخارجية. الإعتناء بظروف عمل المورد وسلامته أثناء التواجد في الموقع.
 المجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> تلوث البيئة من الأنشطة الصناعية. فعاليات المجتمع المحلي. فرص العمل 	<ul style="list-style-type: none"> يضمن قسم الصحة والسلامة والبيئة لدينا الامتثال الصارم للقوانين البيئية. العمل مع الوزارات من أجل تنمية مواطني دولة الإمارات. المشاركة في معارض التوظيف.
 الدوائر الحكومية والجهات الرقابية	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال للقواعد واللوائح الحكومية المختلفة 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية. التعاون مع الجهات والهيئات الحكومية للحفاظ على الممارسات الجيدة من أجل التنمية المستدامة.

يهدف تحليل الأهمية النسبية إلى تحديد موضوعات الاستدامة الأكثر صلة بمؤسستنا. تم تشكيل فريق إداري داخلي في جميع المصانع لتبادل الأفكار وتحديد مجالات التركيز الرئيسية ، وتقييم تأثيرها وتحديد وتنفيذ الحلول المستدامة وطويلة الأجل. تضمنت هذه العملية المراحل التالية:

البحث والمعيار والعصف الذهني

- حدد قائمة بالقضايا المادية المحتملة بناءً على معايير التقارير العالمية ومراجعات الخبراء والرؤى الوطنية مثل الأجندة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2021 ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 والتوجيهات الدولية بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة.



تقييم الأثر

- منح الأولوية للقضايا الجوهرية بهدف رصد أصحاب المصلحة وتفعيل عملية المشاركة وتركيز شركة أسمنت الشارقة على الاستدامة
- تقييم الموضوعات الجوهرية لترتيب أهم القضايا.



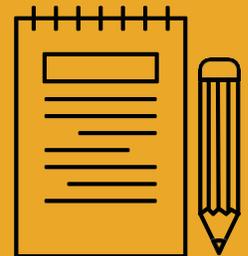
مصادقة الإدارة على الأمور الجوهرية والمواومة

- مراجعة قائمة القضايا الجوهرية من قبل الإدارة العليا وفريق الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة.



قائمة المسائل الجوهرية:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| الأخلاق والامتثال | تقليل الأثر البيئي |
| توسيع السوق | تطوير الموظفين |
| ابتكار المنتجات | إدارة المياه |
| الصحة والسلامة | إدارة النفايات |
| | انبعاثات غازات الدفيئة |



إطار عملنا لتحقيق للاستدامة

الاستدامة هي شعار شركة أسمنت الشارقة ومبدأها الأساسي الذي نتبعه حرفياً في كل ما نقوم به. يتيح لنا إطار إدارة الاستدامة في شركة أسمنت الشارقة مراقبة أداءنا الاجتماعي والبيئي والاقتصادي وتحسينه بشكل مستمر. يقوم هذا الإطار على أربع ركائز تأخذ في الاعتبار احتياجات أعمالنا وتأثيرنا على المجتمع والبيئة ومكان العمل والأداء.

النمو الربحي على أساس مسؤول وأخلاقي

تتم أعمالنا بطريقة عادلة تفيد جميع أصحاب المصلحة لدينا من خلال ضمان الحوكمة الأخلاقية والحيدة للشركات. نساهم في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها من خلال:

نمو اقتصادي معقول كسب رضا العملاء
منتجات عالية الجودة تطوير المنتجات والأسواق
الامتثال الكامل للقوانين واللوائح المحلية



صحة وسلامة ورفاهية العاملين لدينا

موظفونا هم أكبر المساهمين في نجاحنا. نسعى جاهدين لتحسين صحة وسلامة ورفاهية موظفينا من خلال الأهداف الرئيسية التالية:

الاحترام والمساواة بين جميع الناس
التحسين المستمر لصحة وسلامة جميع موظفينا
المساواة بين الجنسين



الريادة البيئية

تعمل شركة أسمنت الشارقة باستمرار للتأكد من أن عملياتنا لا تسبب أي ضرر للبيئة المعيشية المحيطة ، وتقليل انبعاثات الكربون لدينا ، وتقليل النفايات التشغيلية واستهلاك المياه. نساهم في هدفنا المتمثل في كوكب أكثر اخضراراً بالأهداف الرئيسية التالية:

استخدام أنظمة استرداد الحرارة المهدرة ، وزيادة حصة الطاقة المتجددة وأنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم.

صفر نفايات في المكب واستكمال إعادة الاستخدام والتخلص الآمن من جميع نفايات المصنع. تشغيل المحطة بالمياه المعاد تدويرها والاستهلاك الصفري للمياه العذبة في المحطة.



المسؤوليات الاجتماعية للشركات

تماشياً مع الرؤية الوطنية لدولة الإمارات 2021 ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 ، نسعى إلى دفع عجلة التنمية الاقتصادية المحلية والمساهمة في مجتمعنا المحلي من خلال:

تحسين التوظيف

زيادة المشتريات المحلية



4

النمو الربحي على أساس
مسؤول وأخلاقي



النمو الربحي القائم على أسس المسؤولية الأخلاقية

نحن ندير أعمالنا لتحقيق الفوائد طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة لدينا من خلال الممارسات التجارية الأخلاقية والحوكمة الجيدة للشركات. نحن ملتزمون بالمساهمة في التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها من خلال منتجاتنا عالية الجودة والامتثال التام للقوانين واللوائح.

كان عام 2020 عامًا مليئًا بالتحديات بالنسبة للعالم بأسره بسبب جائحة كورونا. يعتمد اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل أساسي على النفط والسياحة والتجارة والعقارات. تراجع أسعار النفط إلى مستويات قياسية ، وتوقفت السياحة تمامًا وتراجعت المعاملات العقارية بشكل حاد بسبب الوباء. توقف الاقتصاد العالمي بأكمله لمدة تسعة أشهر تقريبًا في العام. في الإمارات العربية المتحدة ، تراجعت أنشطة البناء والطلب على الأسمنت إلى مستويات لم تشهد لها من قبل. استجبتنا على الفور وغيرنا تركيزنا إلى الحفاظ على النقد وتقليل الخسائر والحفاظ على حقوق المساهمين. لتحقيق هذه الأهداف ، قررنا إغلاق أفران إنتاج الكلنكر لمدة ستة أشهر والتركيز على تحقيق المخزون وتقليل المستحقات.

لقد ساعدتنا هذه الإستراتيجية في تقليل قروضنا بشكل كبير خلال أوقات الوباء عندما اضطر الكثير من منافسينا إلى إعادة جدولة شروط السداد مع البنوك واقتراض المزيد من أجل البقاء. على الرغم من أن الشركة تكبدت خسائر بسبب انخفاض القيمة وإغلاق الأفران ، إلا أن عائدنا قبل خصم الفائدة والإهلاك والضرائب ظل إيجابيًا حتى خلال هذه الأوقات الصعبة. كما واجهت جميع شركات الأسمنت الأخرى في الدولة تحديات مماثلة وسجلت خسائر كبيرة.

حققت الشركة مبيعات بقيمة 432 مليون درهم وخسارة إجمالية قدرها 5 ملايين درهم من عمليات المصانع في عام 2020 ، مقارنة بإيرادات مبيعات قدرها 580 مليون درهم وإجمالي ربح 36 مليون درهم في عام 2019. كما أوضحنا سابقًا ، كان هذا بسبب انخفاض الطلب على الأسمنت وإغلاق خطوط إنتاج الكلنكر. تم تسجيل خسائر انخفاض في القيمة تعادل 11 مليون درهم على ممتلكاتنا في دبي. أدت عمليات الاستثمار إلى خسارة 6 ملايين درهم إماراتي في عام 2020 بسبب انخفاض القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية ، وانخفاض إيرادات الإيجارات ، وانخفاض العائد على استثماراتنا في الأوراق المالية. وبلغ صافي الخسارة لعام 2020 ما قيمته 71 مليون درهم إماراتي ، مقارنة بصافي ربح قدره 12 مليون درهم إماراتي في عام 2019.

بصفتنا منتجًا رئيسيًا للأسمت ، فإننا نلعب دورًا مهمًا في التنمية الاقتصادية لإمارة الشارقة والإمارات العربية المتحدة. عرضنا لعامي 2020 و 2019 مبيّنة أدناه:

نسبة التغير المئوي %	السنة المالية 2019 (ملايين الدراهم)	السنة المالية 2020 (ملايين الدراهم)	الوصف
(26.0)	580.1	431.6	المبيعات
(19.6)	(543.8)	(437.0)	تكلفة المبيعات
-	36.3	(5.4)	إجمالي (خسارة) / ربح
3.4	(17.9)	(18.5)	عمومية وإدارية
32.6	(4.6)	(6.1)	مصاريف بيع وتوزيع
(90)	14.4	1.4	دخل من الإستثمارات
(600)	1.5	(7.7)	أرباح/ خسائر تشغيل عقارات إستثمارية
61.4	(7.0)	(11.3)	خسارة وعجز في عقارات إستثمارية
1.2	(17.3)	(17.5)	تكاليف تمويل
-	2.5	(8.5)	عكس أرباح بيع أصول محجوزة للبيع
(28.6)	4.2	3.0	دخل آخر
-	12.1	(70.6)	(خسارة) أرباح السنة

Assets (AEDm)

Non-current assets

A

Property, Plant & Equipment



(3.1)%

B

Investment Property



(5.8)%

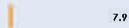
C

Investment carried at FVTOCI



(15.2)%

Long term receivables



+100%

D

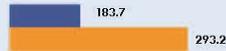
Inventories



(33.8)%

E

Trade & other receivables



(34.5)%

C

Investment carried at FVTPL



(18.2)%

Cash in hand & at bank



+30.0%

F

Asset held for sale



+100%

FY20 FY19

Liabilities & Equity (AEDm)

Non-current liabilities

A

Term Loan



(4.2)%

B

Employees' End of service benefits

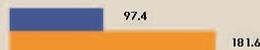


(4.4)%

Current liabilities

C

Trade & other payables



(41.8)%

A

Current Portion of Term Loans



(6.49)%

D

Short term borrowings



(33.43)%

Equity

Share Capital



Statutory Reserve



General Reserve



Fair Value Reserve



E

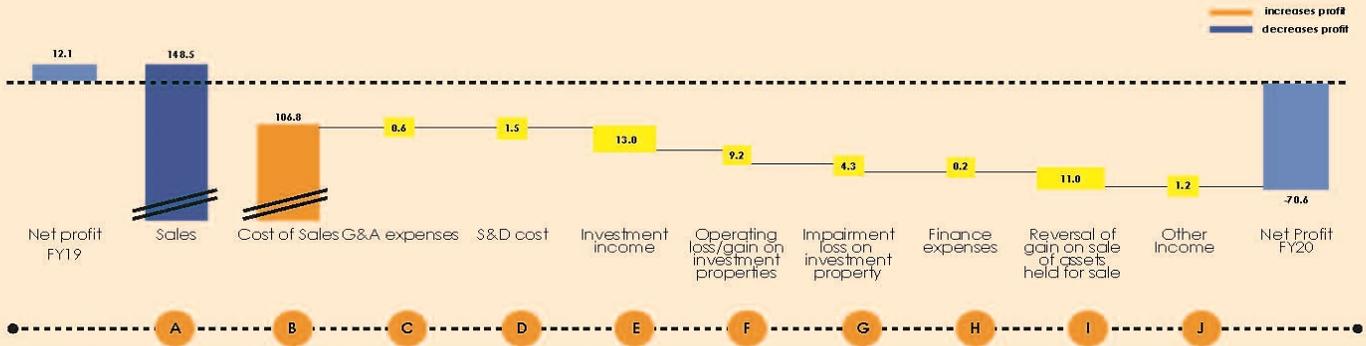
Retained Earnings



(30.1)%

FY20 FY19

Profit bridge (AEDm)



A Gross profit margin

Amount in AEDm



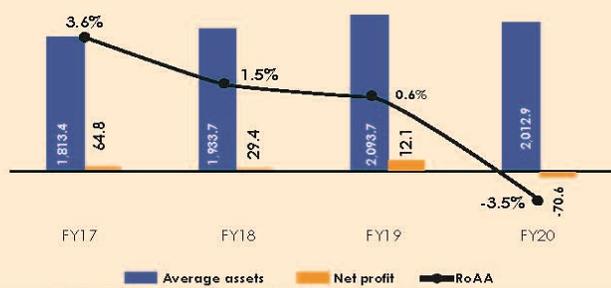
B Net profit margin

Amount in AEDm



C Return on average assets (RoAA)

Amount in AEDm



D Return on average equity (RoAE)

Amount in AEDm



E Current ratio (in times)

Amount in AEDm



F Debt-to-equity (in times)

Amount in AEDm



تم إنشاء جميع المصانع الثلاثة لشركة أسمنت الشارقة على أسس قوية من الجودة. تتمتع منتجاتنا بمعدلات جودة في الحفاظ على معايير عالية جدًا لإدارة الجودة وأنظمة التشغيل.



<p>جودة الكوادر البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> * يتمتع جميع مديري المصانع بأكثر من 35 عامًا من الخبرة في الصناعة ذات الصلة * يتمتع جميع رؤساء الأقسام بخبرة تزيد عن 25 عامًا في الصناعة ذات الصلة * دعم فرق شابة وديناميكية من الأشخاص المؤهلين مهنيًا * عقد دورات تدريبية منتظمة لموظفينا لتوسيع معرفتهم لمواكبة الابتكارات التكنولوجية سريعة الانتشار 	
<p>جودة المنتج</p> <ul style="list-style-type: none"> * وجود مختبرات متطورة مزودة بأحدث الأجهزة * مراقبة مستمرة لجودة المنتج * التقيد الصارم بمعايير الجودة المحلية والدولية 	
<p>جودة العمليات</p> <ul style="list-style-type: none"> * التقيد الصارم بمعايير الجودة المحلية والدولية (معايير ISO و ASTM و BSEN) * مراقبة مستمرة لجودة المنتج * جداول الصيانة الوقائية اليومية والأسبوعية والشهرية والسنوية لجميع المصانع والمعدات * تطوير منتظم للمصنع لاعتماد أحدث التقنيات 	



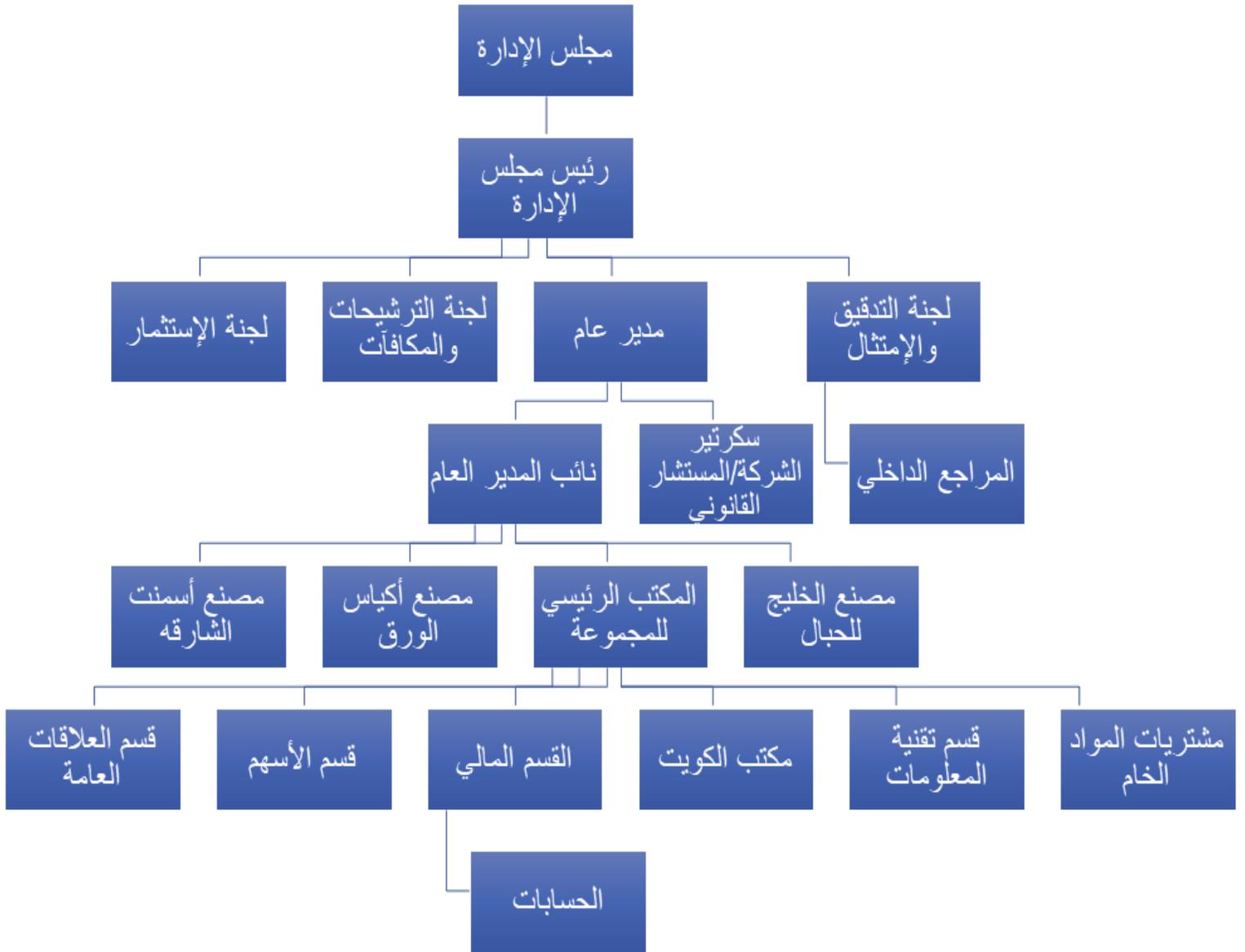
حسن إدارة الشركات

تدرك شركة أسمنت الشارقة أهمية الجهود التي تبذلها هيئة الأوراق المالية والسلع ("SCA") وجميع الجهات الرقابية.

نحبي جهودهم في إنشاء وإضافة أنظمة رقابية لتطوير العملية الرقابية والتنظيمية في تنظيم شؤون الشركات المساهمة العامة.

نبذل جهدا كبيرا في إنشاء وإضافة أنظمة رقابة لتطوير العملية الرقابية والتنظيمية في تنظيم شؤون الشركات المساهمة العامة. نلتزم ونبذل بشكل صارم جميع التوجيهات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع والتي تستند إلى مبادئ المساءلة والشفافية والإفصاح والمسؤولية والمساواة في الحماية والتوازن بين جميع أصحاب المصلحة في الشركة والمساواة بين جميع المساهمين.

وضعت الشركة كتيبات سياسات وإجراءات معيارية للتطبيق الصارم لقواعد السلوك والمساءلة فيما يتعلق بتطبيق الإرشادات الواردة في "قرار هيئة الأوراق المالية والسلع" لعام 2020.



يجمع مجلس إدارة شركة أسمنت الشارقة بين أعضاء ذوي خبرة عالية وطويلة في الصناعة وأعضاء شباب نشطاء يبذلون الكثير من الطاقة للتعلم من كبار الأعضاء. يتألف مجلس إدارتنا من 9 أعضاء ، 7 منهم مستقلين وهم أعضاء غير تنفيذيين. اجتمع المجلس خمس مرات خلال عام 2020.



معالي/عبد الرحمن محمد ناصر
العويس - عضو



د. سعيد عبد الله جمعه المطوع
نائب الرئيس



السيد/عثمان محمد شريف عبد الله
زمان - رئيس مجلس الإدارة



السيد/خالد محمد عبد الله الخيال
عضو



السيد/راشد عبد الله محمد
بورحيمه - عضو



السيد/عمر ابراهيم عبد الله أحمد
الملا - عضو



السيد/أحمد سالم عبد الله سالم
الحوسني - عضو



السيد/محمد أحمد عمر سالم
الكربي - عضو



السيد/نواف عبد الله محمود الرفاعي
- عضو

أ. لجنة التدقيق والامتثال

1. إقرار من رئيس لجنة مراجعة الحسابات بمسؤوليته عن تسيير أعمال اللجنة:
يقر رئيس لجنة التدقيق والامتثال بمسؤولية العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. اجتمعت اللجنة 4 مرات خلال عام 2020.
2. تتألف لجنة التدقيق والامتثال من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:
 - د. سعيد عبد الله جمعة المطوع - رئيس اللجنة
 - السيد محمد أحمد عمر سالم الكربي - عضو
 - السيد عمر ابراهيم عبدالله احمد الملا - عضو
 - السيد خالد محمد عبدالله الخيال - عضو
3. مسؤوليات وواجبات اللجنة وفقاً لتوجيهات المادة 61 من قرار الهيئة بشأن دليل الحوكمة لعام 2020:
أكد القرار رقم (3 / م) لسنة 2020 الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن دليل الحوكمة دور وأهمية لجنة المراجعة. وشددت على أنه ينبغي أن يكون لدى جميع أعضاء اللجنة المعرفة والخبرة في مسائل المالية والمحاسبة. هي أهم لجنة يشكلها مجلس الإدارة وتدعم المجلس فيما يتعلق بالمسؤوليات الموكلة إليها من قبل مساهمي الشركة ، لا سيما تلك المتعلقة بالسياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة.

ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

1. إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن عمل اللجنة:
يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. اجتمعت اللجنة مرة واحدة خلال عام 2020.

2. تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

- السيد خالد محمد عبدالله الخيال - رئيس اللجنة
- السيد راشد عبد الله محمد علي بورحيمة - عضو
- السيد عمر ابراهيم عبدالله احمد الملا - عضو
- السيد أحمد سالم عبدالله سالم الحوسني - عضو

3. مسؤوليات وواجبات لجنة الترشيحات والمكافآت:

تشرف لجنة الترشيحات والمكافآت وتضع السياسات والإجراءات المتعلقة بهيكل مجلس الإدارة ، والترشح لعضوية مجلس الإدارة مع الالتزام بالتنوع بين الجنسين. كما تشرف على إعداد سياسة منح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء مجلس إدارة الشركة بما يتناسب مع أداء الشركة وموظفيها. كما تحدد اللجنة الكفاءات المطلوبة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والتدريب في الشركة.

ج. لجنة الاستثمار

1. إقرار من رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن عمل اللجنة:

يقر رئيس لجنة الاستثمار بمسؤوليته عن العمل الفعال والكفاء للجنة وفقاً للميثاق المعتمد من قبل مجلس الإدارة. اجتمعت اللجنة مرة واحدة خلال عام 2020 بحضور جميع أعضاء اللجنة.

2. تتكون لجنة الاستثمار من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- د. سعيد عبد الله جمعة المطوع - رئيس اللجنة
- السيد عمر ابراهيم عبدالله احمد الملا - عضو
- السيد راشد عبد الله محمد علي بورحيمة - عضو
- السيد محمد أحمد عمر سالم الكربي - عضو

3. مسؤوليات وواجبات لجنة الترشيحات والمكافآت:

تشمل مهام اللجنة بشكل عام وضع السياسات والإجراءات لاستثمارات الشركة والإشراف على الأصول الاستثمارية للشركة ومراقبتها وتقييمها بشكل فعال من أجل تحقيق العوائد المرجوة على الاستثمار وتأمين الاستثمارات. كما تضع اللجنة إجراءات ومعايير لرصد وتقييم ومقارنة نتائج الأداء على أساس منتظم وترفع تقارير الأداء إلى مجلس الإدارة.

إدارة التدقيق الداخلي في الشركة هي إدارة مستقلة تعمل بموضوعية لضمان تقديم تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة. تم إسناد وظيفة التدقيق الداخلي للشركة إلى شركة أسوار للإستشارات الإدارية Aswaar Management Consultancy- AMC ، وهي شركة استشارات إدارية رائدة تركز على تقديم خدمات التدقيق المالي والداخلي بهدف دعم قادة الأعمال في اتخاذ القرار وأيضًا على التنفيذ.

تتكون شركة أيه. إم. سي من متخصصين كبار في الخدمات المالية والمصرفية والأعمال ولهم خلفية في الأعمال التجارية وقد عمل قادتها قرابة ثلاثة عقود في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وافقت لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة على خطة التدقيق الداخلي لمدة عامين (2020-2021) لتغطية جميع وحدات الأعمال والتركيز على مجالات العمل الأساسية بما في ذلك ؛ عمليات الإنتاج والصيانة والمبيعات وسلسلة التوريد وخدمات الدعم مثل الأنشطة المالية والموارد البشرية والإدارة وحوكمة الشركات والامتثال. يتم تقديم تقارير التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة.

تقوم إدارة التدقيق الداخلي والامتثال بإجراء ثلاثة أنواع مختلفة من عمليات التدقيق:

1. تدقيق الامتثال

يهدف تدقيق الامتثال إلى مراجعة الأنشطة المالية والتشغيلية بهدف تحديد مدى امتثالها لسياسات وإجراءات وقواعد ولوائح محددة. يستخدم قسم التدقيق الداخلي نهج التدقيق القائم على المخاطر لتقديم تأكيد مستقل لمجلس الإدارة.

2. مراجعة الأداء

تقيس عمليات تدقيق أداء الشركة مقابل الأهداف المحددة وفقًا لأفضل ممارسات الصناعة لتقييم الأداء وفرص التحسين.

3. تدقيق نظم تكنولوجيا المعلومات

تهدف عملية تدقيق أنظمة تكنولوجيا المعلومات لمراجعة نقاط القوة والضعف في سياسات وإجراءات تكنولوجيا المعلومات الحالية ، والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات ، وعملية إدارة تغيير أنظمة تكنولوجيا المعلومات ، وتدابير أمن تكنولوجيا المعلومات ، والامتثال للمتطلبات التنظيمية ، واقتراح التحسينات.

في عام 2020 ، أجرى قسم التدقيق الداخلي والامتثال 13 عملية تدقيق وفقًا للنطاق المتفق عليه مع لجنة التدقيق والامتثال التابعة لمجلس الإدارة.



5

صحة وسلامة وراحة العاملين لدينا



صحة وسلامة وراحة العاملين لدينا

كما يقول المثل العربي "من يملك الصحة يملك الأمل ، ومن يملك الأمل يملك كل شيء" نحن ندرك أن بيئة العمل وطبيعة العمل مؤثران مهمان على الصحة والسلامة وكانا محور التركيز الرئيسي لشركة أسمنت الشارقة . كمؤسسة ، نحن أيضاً نلعب دوراً رئيسياً في رعاية وتعزيز الصحة الجسدية والعاطفية والسلامة والرفاهية لموظفينا.

• حقوق الإنسان

توجه مبادئ حقوق الإنسان علاقتنا مع الموظفين والموردين والعلماء والمجتمعات التي نعمل فيها. نحن ملتزمون بضمان أن جميع موظفينا آمنون ومدعمون ومحترمون في جميع الأوقات.

نشجع جميع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة لقواعد الأخلاق لدينا من خلال قنوات متعددة.

نحن نلتزم تماماً بقانون العمل الإماراتي والسياسات التي وضعتها الهيئة الاتحادية للموارد البشرية. يمتد هذا أيضاً إلى موظفينا المتعاقد معهم من الباطن. جميع تعاقداتنا من الباطن مع الشركات معتمدة من وزارة الداخلية. نجري تدريباً تعريفياً خاصاً بالصحة والسلامة والبيئة للموظفين الجدد.

صحة وسلامة وراحة العاملين لدينا

• رأس مالنا البشري

قيمة خبرة الفرد ومهاراته هي مستودع رأس المال البشري الذي تمتلكه أي مؤسسة. إنه يشكل إلى حد كبير التعليم والمهارات والذكاء والتدريب والإبداع والقدرات وأكثر. هذه السمات مهمة لأنها تساعد الموظفين على أداء وظائفهم بشكل أكثر فعالية وكفاءة.

يعتبر الموظفون في مصنع أسمنت الشارقة فريقاً متحمساً للعمل بشكل ملفت، وقد ظهر التزامهم بوضوح في العديد من المشاريع الكبيرة التي تم تنفيذها في العامين الماضيين، حيث تم كل ذلك قبل إنتهاء الجداول الزمنية المستهدفة.

الانتهاء في الوقت المناسب من المشاريع مثل محطة تدوير الطاقة المهذرة بقدره 40 ميجاوات وأنظمة الحرق بالوقود البديل وصوامع المنتجات ومصنع الخلط ومشروع النظام المحاسبي(ساب) الذي دمج جميع شركات المجموعة في العامين الماضيين ، يعكس العمل الجماعي والمهارات والمعرفة والالتزام لدى موظفينا .

• التنوع والشمول

لقد أدركنا أن التنوع والشمول هما من واجبات العمل التي تحدد نوع الشركة التي ننتمي لها ، وما نريد أن نكون عليه ، وماذا سيكون الإرث المستقبلي. المبادئ التالية قريبة من قلوبنا عندما يتعلق الأمر بالتنوع والشمول:

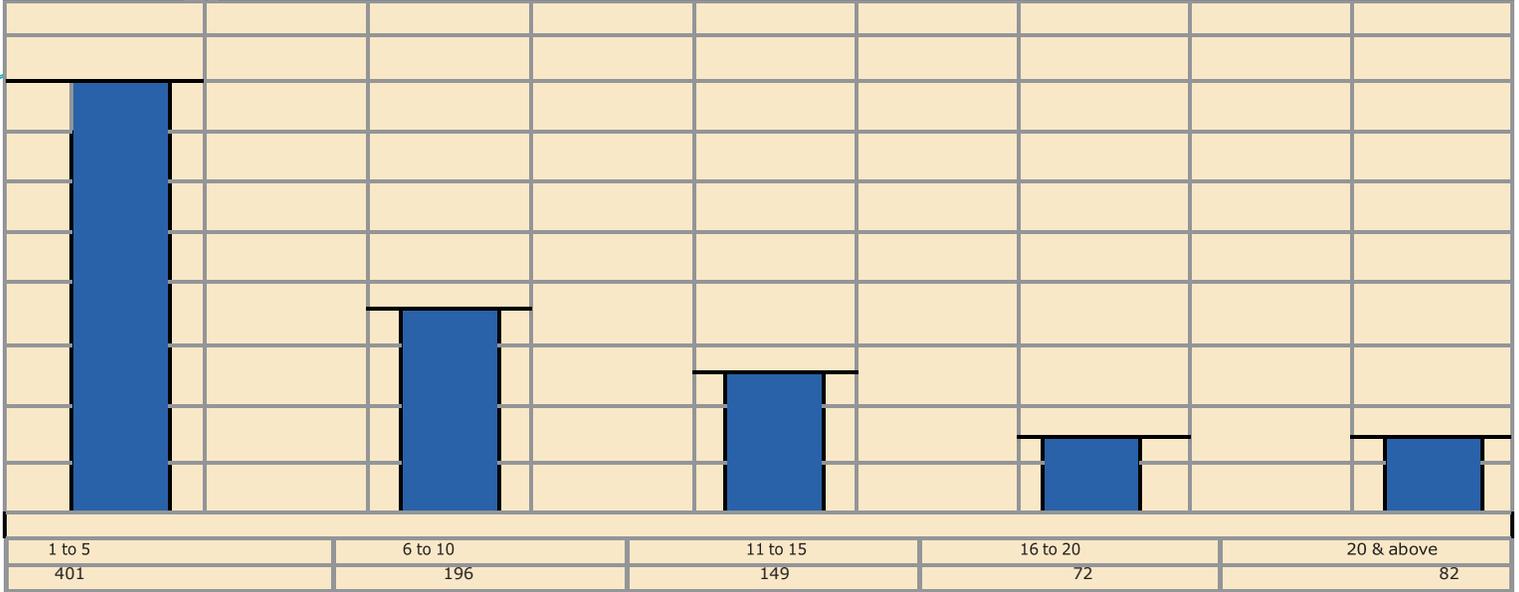
- العلامة التجارية والثقافة
- التركيز على زيادة إمكانات الموظفين
- الترابط من أجل التغيير الإيجابي.
- عدم ممارسة الاستعلاء.

جذب الموظفين والاحتفاظ بهم

صاغ ستيفن هانكين من شركة ماكينزي مصطلح "الحرب من أجل المواهب" في عام 1997 ، وانتشر المصطلح في الكتاب الذي يحمل هذا الاسم في عام 2001. وهو يشير إلى المنافسة الشرسة المتزايدة لجذب الموظفين والاحتفاظ بهم. لقد نجحنا في جذب المواهب والاحتفاظ بها كمؤسسة من خلال تبني:

- ثقافة عمل إيجابية وممتعة.
- إيجاد ظروف ومزايا معيشية جذابة.
- التقدم التكنولوجي
- التقدم الوظيفي.
- التطوير المهني.
- المعاملة العادلة.
- التضمين في صنع القرار.

يتجاوز متوسط سنوات الاحتفاظ بالموظفين لدينا 10 سنوات.



• تدريب الموظفين

معلوم أن التدريب سيساعد الموظفين على تعزيز قدراتهم ، مما يؤدي في النهاية إلى زيادة إنتاجيتهم وإفادة المؤسسة. لذلك يتم تحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية ويتم توفير الفرص للتعلم "أثناء الوظيفة" مما يساعد أيضاً في التقدم الوظيفي للموظف. يتم إجراء التدريبات النظرية (داخل الفصل) أيضاً على مدار العام لتحسين معرفة الأشخاص بالتقدم في التقنيات وتطوير المنتجات والمنهجيات الأفضل.

يتم توفير تدريب منتظم أيضاً على السلامة التي تغطي: الإسعافات الأولية ، الإنعاش القلبي الرئوي ، مكافحة الحرائق ، تدريب سائقي الشاحنات على سلامة الطرق ، التفريغ الآمن للأسمنت ، الإمداد الآمن للمواد الخام ، التدريب على تكنولوجيا الأسمنت في كل من التصنيع والصيانة ذات الصلة وعلى مختلف معايير الجودة والصحة والبيئة والطاقة. تم توفير 3067 ساعة من النشاط التدريبي للعاملين خلال سنة 2020.





إن الشعور القوي بالفخر والالتزام ومشاركة المستوى الأعلى من الموظفين تجلب مستويات أعلى من رضا العملاء والأرباح والسلامة. نؤمن دائمًا بالشفافية والتمكين وتطوير الموظفين والاستماع إلى الأشخاص لتحسين الأنظمة والثناء والاعتراف بتبني الممارسات الآمنة المتعلقة بإنجاز أي مشروع وتنفيذ المهام الخاصة. بالمقابل يتم منح الموظفين شهادات تقدير وجوائز نقدية.



تتعمق مؤسستنا بمساحة واسعة تم استخدامها على أفضل وجه من خلال توفير مرافق مثل ملعب الكريكت الواسع وملعب كرة القدم وملعب تنس وملعب تنس الريشة وصالة للألعاب الرياضية ومنطقة لعب للأطفال لعائلات الموظفين.

نجري بطولات داخلية للكريكت وكرة القدم وكرة الريشة ونشارك أيضًا في مباريات الدوري التي تنظمها مختلف المنظمات الرياضية في الإمارات العربية المتحدة. شارك موظفونا في دوري راشد الليم بريميموم وتنس الريشة في رأس الخيمة وبلدية الشارقة.



لفائدة جميع الموظفين ، تم تشجيع حتى كبار الموظفين للمشاركة في النشاطات الرياضية وشاركوا بقوة في بطولات دوري الكريكت بين الإدارات.





من أجل تحسين العقل والجسم ، قمنا بتوفير قاعة للموظفين الذين أبدوا اهتمامًا بأداء تمارين اليوجا والتأمل وصالة للألعاب الرياضية بأحدث المعدات. لقد طور بعض موظفينا بالفعل بنية بدنية جيدة حفزت البعض



إضافة الى ذلك، لدينا مسار المشي وحديقة للاسترخاء لأفراد الأسرة تعتبر بمثابة إضافة مميزة على المرافق حيث يكمل ذلك دائرة كاملة من مشاركة الأشخاص.



تعتمد شركة أسمنت الشارقة أنظمة إدارة (OHS) ISO 45001-2018 من قبل مؤسسة المعايير البريطانية (BSI). يرأس قسم الصحة والسلامة والبيئة (HSE) بالشركة موظف سلامة بدوام كامل وهو مهندس دولي مؤهل في الصحة والسلامة.

وهو أيضًا مدقق رئيسي معتمد من CQI / IRCA لنظام ISO 45001-2018 وعضو منتسب لـ IOSH أيضًا.

سجل الأمان مع الرسوم البيانية لمدة خمس سنوات:

تفخر الشركة بسجل السلامة الخاص بها وقد عملت باستمرار على تحسين أداء السلامة كما هو موضح في الرسم البياني لمدة خمس سنوات أدناه:

1. تحليل الزمن الضائع عند إجراء الإسعافات الأولية للحوادث (2020-2016)

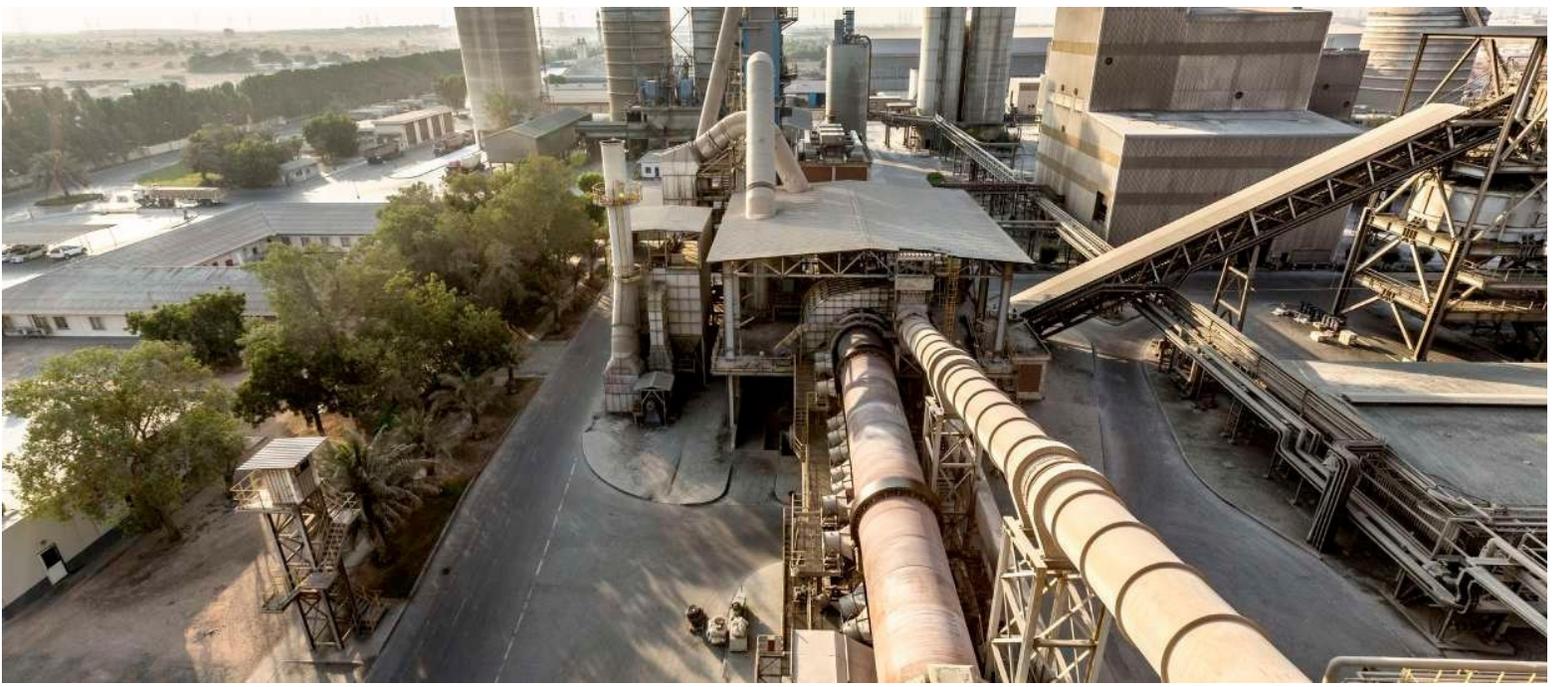


2. حوادث النقل (2020-2016) الجدول يوضح العدد الإجمالي فقط



6

الريادة البيئية ، الرؤية والرسالة



الريادة البيئية ، الرؤية والرسالة

رؤيتنا البيئية

بصفتنا شركة رائدة في تصنيع الأسمنت في المنطقة ، فإننا نسعى جاهدين لتكون مؤسسة صديقة للبيئة تلعب دورًا محوريًا في حماية البيئة واستدامتها لصالح الأجيال الحالية والمستقبلية.

رسالتنا البيئية

- الحد من استخدام الفحم وأنواع الوقود الأحفوري الأخرى.
- إعادة استخدام جميع مخلفات المصنع لضمان عدم وجود نفايات في المكب.
- إعادة تدوير المياه والبلاستيك والنفايات الأخرى المتولدة في الدولة بالشراكة مع الجهات الفاعلة العامة والخاصة.
- الامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية البيئية.

تأسس مصنع الشارقة للأسمنت في عام 1976 واكتسب أكثر من أربعة عقود من الخبرة في تصنيع أنواع مختلفة من الأسمنت والمنتجات الأسمنتية الأخرى بالامتثال الصارم للمعايير الأوروبية والأمريكية ذات الصلة.

يعمل مصنع أسمنت الشارقة بموجب أنظمة إدارة الجودة ISO 9001-2015 كما تم منحنا ISO 45001-2018 لأنظمة الصحة والسلامة والبيئة و ISO 50001-2018 لنظام إدارة الطاقة.



أهدافنا البيئية والإنجازات

أهدافنا البيئية

- استخدام أنظمة استرداد الحرارة المهدرة ، وزيادة حصة الطاقة المتجددة وأنواع الوقود البديلة لتقليل استهلاك الفحم.
- صفر نفايات في المكب واستكمال إعادة الاستخدام والتخلص الآمن من جميع نفايات المصنع.
- تشغيل المحطة بالمياه المعاد تدويرها والاستهلاك الصفري للمياه العذبة في المحطة.
- العمل مع الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص لإعادة التدوير والتخلص الآمن من النفايات.
- الاستثمار المستمر في أحدث التقنيات الصديقة للبيئة لإنتاج وتوزيع واستخدام الطاقة وأنواع الوقود البديلة بكفاءة.
- الالتزام الصارم بجميع المتطلبات التنظيمية البيئية.

إنجازتنا

- نظام استعادة الحرارة المهدرة

- تم إنشاء منظومة استرداد الحرارة المهدرة للشركة في عام 2015 لتوليد ما يصل إلى 9 ميغاوات من الكهرباء من الغازات العادم في الأفران مما أدى إلى خفض سنوي قدره 70000 طن من انبعاثات الكربون والحرارة في الغلاف الجوي.

- تحويل النفايات إلى طاقة

- استثمر مصنع أسمنت الشارقة أكثر من 15 مليون دولار أمريكي في أحدث التقنيات لتحديث مصنعه لحرق الوقود البديل بدلاً من الفحم.
- وقع مصنع أسمنت الشارقة اتفاقية مع شركة "بيئة" ستزود "بيئة" بموجبها مصنع أسمنت الشارقة بـ 73.000 طن من الوقود الصلب المسترجع (SRF) الناتج من النفايات الصناعية والتجارية في مكب النفايات الخاص بها سنويًا. سيحل هذا محل الفحم وبالتالي يقلل من انبعاثات الكربون لدينا ويحسن أدائنا البيئي.
- بهذه الاتفاقية وغيرها من الترتيبات الجارية مع "بيئة" و مؤسسات القطاعين العام والخاص ، سيستبدل مصنع الشارقة للأسمت أكثر من 30٪ من الوقود الأحفوري بأنواع وقود بديلة. وقد تجاوز هذا الحد الأدنى البالغ 10٪ الذي ينص عليه القانون.

- إعادة تدوير المخلفات

- نفذ مصنع أسمنت الشارقة "سياسة صفر نفايات إلى المكب" حيث يتم إعادة تدوير جميع النفايات بما في ذلك النفايات الخضراء والرماد ومخلفات المصانع الأخرى.





أهدافنا البيئية والإنجازات

- إعادة استخدام المياه
 - وقع مصنع أسمنت الشارقة اتفاقية إعادة استخدام مع شركة قطرة لحلول المياه ، حيث ستوفر شركة قطرة مياهاً مجففة ومعالجة من محطة معالجة المياه الخاصة بها.
 - المصنع بأكمله يعمل الآن بمياه الصرف الصحي المعالجة. نحن نستخدم صفر مياه عذبة في المصنع.
 - أنشأ مصنع أسمنت الشارقة محطة لمعالجة المياه لإعادة تدوير مياه الصرف المنزلية والمصانع التي تستخدم بعد ذلك في الزراعة.
- التخلص الآمن من النفايات
 - نحن نساعد الدوائر الحكومية والشركات الخاصة المختلفة للتخلص الآمن من المواد المهربة ، والطلاء القديم ، والقماش ، والزيوت ومواد التشحيم المستعملة ، ونفايات البناء ، والمخلفات الإلكترونية ، والإطارات وغيرها من العناصر، في الامتثال الصارم لمعايير الانبعاثات.
- مصنع أخضر
 - يفتخر مصنع أسمنت الشارقة بكونه المصنع الأكثر خضرة في المنطقة. لقد حققنا إنجازًا بزراعة أكثر من 5000 شجرة داخل حرم المصنع بالتعاون مع بلدية الشارقة ووزارة البيئة لزيادة الغطاء النباتي الأخضر.
- كفاءة توليد وتوزيع واستخدام الطاقة
 - لقد اعتمدنا أحدث أنظمة إدارة أحمال في المصنع وأكثرها كفاءة مثل نظام الـ (First Bus Transfer FBT) ومحرك التردد المتغير (VFD) لضمان الاستخدام الأكثر كفاءة للكهرباء.
- الامتثال لقواعد الانبعاثات
 - جميع مصانعنا مزودة بأحدث التقنيات لتقليل انبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والغبار والانبعاثات الأخرى إلى مستويات أقل بكثير من الحدود التي وضعتها وزارة البيئة.



7

المسؤولية الاجتماعية للشركات



المسؤولية الاجتماعية للشركات

التوظيف

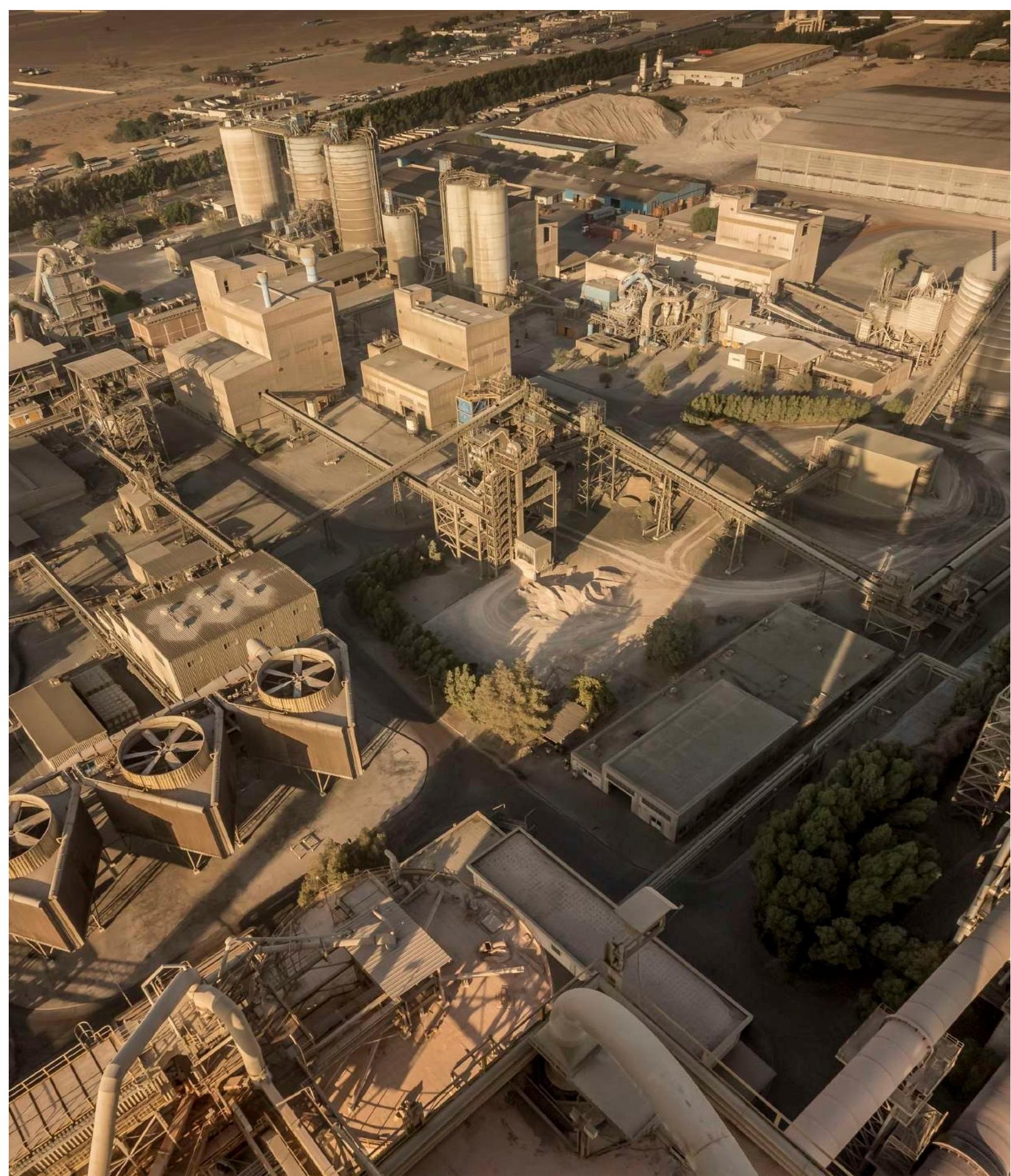
- تماشياً مع رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان القاسمي حاكم الشارقة لتنمية الشباب الإماراتي ، نقدم التدريب أثناء العمل في الجوانب الفنية بالتعاون مع الجامعات المحلية. نقوم أيضاً بتسهيل زيارات المصانع للمدارس وطلاب الكليات للتعرف على الجوانب الدقيقة لتكنولوجيا تصنيع الأسمنت.

المشتريات المحلية وإدارة الموردين

- نفذت الشركة نحو 63% من مشترياتها من موردين محليين خلال عام 2020، وتحاول باستمرار تحسين هذه النسبة المئوية من خلال تطوير نظام المبيعات لدينا بناءً على مصدر المنتجات عالية الجودة.

الاستثمار المجتمعي

- نشارك في احتفالات يوم البيئة في الإمارة ونواصل نشر رسالة (كوكب أخضر) من خلال الفعاليات المختلفة.
- نقوم برعاية بلديات مختلفة في الإمارة لتطوير الأراضي الصحراوية بالخضرة.
- كما تدعم الشركة العديد من المنظمات الخيرية والمؤسسات الاجتماعية بالتبرعات للوفاء بمسؤولياتها الاجتماعية.



العنوان: برج الحصن، الطابق 14 ،
شارع البنوك (شارع الحصن)،
ص ب 2083 الشارقة، الإمارات العربية المتحدة.
هاتف: 00971 6 5686103/5686102/5695666
Email:scidcho@emirates.net.ae

شركة الشارقة للأسمنت
والتنمية الصناعية ش.م.ع

